

**Министерство здравоохранения Ставропольского края
государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Ставропольского края
«Пятигорский медицинский колледж»**



**Публичный доклад руководителя директора
ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж»
Трунаевой Веры Васильевны
за 2025 год**

**Рассмотрен на заседании
Совета колледжа
от 29.06.2026 г.,
протокол № 2**

**г. Пятигорск
2026**

Содержание

1. Общая характеристика учреждения
2. Условия осуществления образовательного процесса
3. Особенности образовательного процесса
4. Результаты деятельности, качество образования
5. Финансово-экономическая деятельность
6. Социальное, государственно-частное партнерство
7. Решения принятые по итогам общественного обсуждения
8. Заключение. Перспективы развития учреждения

1. Общая характеристика учреждения

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ставропольского края «Пятигорский медицинский колледж» находится по адресу 357524, Ставропольский край, г. Пятигорск, ул. Московская, дом 84.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ставропольского края «Пятигорский медицинский колледж» (далее – Колледж) является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, лицевые счета, открытые в территориальном органе Федерального казначейства в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, печать с изображением Государственного герба Российской Федерации и своим полным наименованием и индивидуальным номером налогоплательщика, другие печати, штампы, бланки, фирменную символику, фирменное наименование, обладает обособленным имуществом. Учреждение выступает истцом и ответчиком в судах от своего имени в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Функции и полномочия учредителя осуществляет министерство здравоохранения Ставропольского края (далее – Учредитель) в ведении, которого находится Колледж.

Устав Колледжа утвержден приказом министерства здравоохранения Ставропольского края № 01-05/516 от 15 июня 2016г. и согласован письмом министерства имущественных отношений Ставропольского края 10 июня 2016г. № 7581/03, зарегистрирован в Межрайонной ИФНС №11 Ставропольского края 30 июня 2016г.

Колледж имеет лицензию на осуществление образовательной деятельности № Л035-01217-26/00239488 выданную министерством образования и молодежной политики Ставропольского края бессрочно 21 июля 2016 г. бессрочно и свидетельство о государственной аккредитации регистрационный № 3204 от 15 декабря 2021 г. серия 26А01 № 0000164, приложение № 1 серия 26А01 № 0000572, выданное Министерством образования Ставропольского края бессрочно.

В своей деятельности Колледж руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами органов государственной власти, нормативными документами министерства здравоохранения Ставропольского края, министерства просвещения Российской Федерации, министерства образования Ставропольского края, Уставом и локальными актами Колледжа.

Объем и структура приема обучающихся в колледже за счет бюджетных средств определяется в соответствии с контрольными цифрами приема, устанавливаемыми ежегодно приказом Министерства здравоохранения Ставропольского края с учетом реального спроса населения на образовательные услуги и потребности работодателей в квалифицированных специалистах соответствующих профессий. Постоянно ведется изучение потребности регионального рынка труда и его анализ.

Контрольные цифры приема за счет средств бюджета Ставропольского края на 2025-2026 учебный год были увеличены на 100 чел. и составили: всего – 250 человек.

Прием с полным возмещением затрат на 2025-2026 учебный год составил: всего – 104 человека.

Колледж реализует основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования базовой подготовки и углубленной подготовки, дополнительные образовательные программы в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности по указанным в приложении образовательным программам, а также иные дополнительные образовательные программы.

Форма обучения очная с элементами дистанционного обучения по специальностям: «Сестринское дело» профессия Медицинская сестра (брат), «Лечебное дело» профессия фельдшер, «Акушерское дело» профессия акушерка, «Фармация» профессия фармацевт

При поступлении в колледж проводятся вступительные испытания в форме тестирования и собеседования. Приоритет при поступлении имеют дети участников СВО

Соотношение бюджетных мест и мест с полным возмещением затрат составляет $593/475 = 1,25$

Свою деятельность ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» ведет согласно разработанной и утвержденной Программой развития колледжа на 2022 - 2026 год. Колледж не имеет общежития.

По заключению отдела надзорной деятельности по г. Пятигорску Главного управления МЧС России по Ставропольскому краю, территориального отдела Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ставропольскому краю в г. Пятигорске, состояние помещений и оборудования отвечает требованиям пожарной безопасности и соответствует государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормам. Медицинское обслуживание в Колледже обеспечивается медицинским и

процедурным кабинетами. Систематически в соответствии с графиком проводится медицинское обследование сотрудников Колледжа

Колледж ведет официальный сайт учреждения, где размещена вся информация по структуре управления и самоуправления, а также актуальная контактная информация

2. Условия осуществления образовательного процесса

Режим работы колледжа шестидневный в соответствии с учебные планы и программами, а также с расписанием занятий.

Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника составляет $1079/49=22,02$

Для создания оптимальной среды обучения в 2025 году проводилась работа по организации и оснащению учебных кабинетов и лабораторий, которые используются не только для проведения учебно-практических занятий для обучающихся Колледжа, но и мастер-классов для слушателей отделения дополнительного профессионального образования. Учебные кабинеты и лаборатории оснащены современным оборудованием, тренажерами, манекенами и фантомами для отработки практических манипуляций, что повышает качество преподавания и заинтересованность обучающихся в получении практического опыта.

Для реализации образовательной программы в колледже оборудовано два компьютерных класса. Общее количество компьютеров (включая ноутбуки) – 110, из них в учебном процессе используется 60 компьютеров. Компьютеры оснащены лицензионными операционными системами и объединены в единую локальную сеть с выходом в Интернет, что обеспечивает свободный доступ преподавателей и обучающихся к необходимой информации, а также дает возможность подключения и использования мультимедийных систем и интерактивных учебных досок.

Все учебные компьютеры замкнуты в сеть и подключены к Интернету с установленной контентной фильтрацией (SkyDNS), АПКШ «Континент» 3.9.Криптошлюз. Платформа IPC10.KC3.

Для обучающихся и преподавателей в стенах Колледжа обеспечен бесплатный доступ к сети ИНТЕРНЕТ с помощью Wi-Fi. В Колледже установлена электронно-библиотечная система (ЭБС) Лань. Доступ к базам данных «Система Главная медсестра Плюс»: правовая база; (электронные журналы: «Главная медицинская сестра», «Новая аптека», «Здравоохранение»).

Навыки оказания медицинских услуг отрабатываются в аккредитационно-симуляционном центре. Здесь же проходит первичная и первичная специализированная аккредитация медицинских работников.

Производственная практика проходит на базах лечебных учреждений Ставропольского края.

Колледж располагает достаточно работоспособным коллективом, так как около 52% преподавателей в возрасте до 50 лет.

Педагогический состав колледжа соответствует предъявляемым требованиям ФЗ №273 «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС СПО. Реализация ППССЗ специальностей колледжа обеспечена педагогическими кадрами, имеющими высшее базовое образование, соответствующие профилю преподаваемых учебных дисциплинам (профессиональным модулям). Требования к прохождению процедуры аттестации педагогических работников, курсов повышения квалификации соблюдаются на 100 процентов. В настоящее время 90 % педагогических работников ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» имеют квалификационную категорию. 71.1%- высшую квалификационную категорию

Штатные преподаватели ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» в соответствии с преподаваемыми учебными дисциплинами и междисциплинарными курсами объединены в предметно-цикловые комиссии.

Педагогический коллектив Колледжа работает над единой методической проблемой – внедрение в образовательный процесс активных, интерактивных, инновационных форм и методов обучения в рамках реализации ФГОС с целью совершенствования профессионального уровня педагогов и развития общих и профессиональных компетенций обучающихся.

Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся ведет опытный психолог колледжа.

Для организации питания обучающихся и сотрудников в колледже имеется буфет

Для занятий спортом в колледже имеется спортивный зал. Функционирует Студенческий Спортивный клуб. Ребята принимают активное участие в муниципальных и региональных соревнованиях, где занимают призовые места.

В колледже имеются все условия для обучения людей с ограниченными возможностями.

Стоимость обучения с полным возмещением затрат составляет 98500 рублей.

Учебный процесс на ОДПО включает в себя организацию и проведение всех видов аудиторных учебных занятий, а также применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Один из методов обучения применяемый при реализации программ - практико-ориентированный, подразумевающий формирование и отработку профессиональных навыков в смоделированных условиях. Симуляционные технологии являются обязательным компонентом современной подготовки. Симуляционные занятия проводятся в специально оборудованном аккредитационно-симуляционном центре.

ОДПО осуществляет профессиональное обучение с присвоением квалификации по профессиям, должностям служащих, востребованным

лечебными учреждениями. ОДПО продолжает развитие в системе непрерывной профессиональной подготовки.

По стратегическому направлению развития ОДПО «Развитие ОДПО в системе непрерывного медицинского и фармацевтического образования» Определен перечень тем программ образовательных элементов. В 2025 году добавлены 3 программы дополнительного профессионального образования, в том числе 1 программа повышения квалификации и 2 программы профессиональной переподготовки.

На ОДПО ведется активная работа по взаимодействию с аккредитационно-симуляционным центром для подготовки и проведения аккредитации специалистов.

3. Особенности образовательного процесса

Подготовка профессиональных кадров – одна из неизменно важных задач современного образования. Программа подготовки специалистов среднего звена (далее – ППССЗ) – документ, определяющий в соответствии с настоящим стандартом содержание и нормативные сроки освоения среднего профессионального образования и определенного уровня по конкретной специальности. В Колледже по реализуемым специальностям разработаны:

- рабочие учебные планы по специальностям;
- рабочие программы по учебным дисциплинам, профессиональным модулям и практикам;

программы государственной итоговой аттестации по специальностям. Обучающиеся, освоившие теоретический и практический курс обучения в соответствии с учебными планами, допускаются к государственной итоговой аттестации (далее – ГИА). ГИА осуществляется государственной экзаменационной комиссией (далее – ГЭК), которая руководствуется в своей работе Программой Государственной итоговой аттестации выпускников. Председатели ГЭК по каждой специальности утверждаются приказом министерства здравоохранения Ставропольского края.

В образовательном процессе широко используется раздаточный и иллюстрационный материал, технические средства обучения. Преподаватели Колледжа систематически работают над совершенствованием методического обеспечения образовательного процесса, внедрением новых форм и методов обучения

Колледж обеспечивает возможность свободного использования компьютерных технологий. Все компьютерные классы колледжа объединены в локальную сеть, со всех учебных компьютеров осуществляется безопасный выход в Интернет. Обеспечивается доступ к информационным ресурсам, базам данных, в читальном зале к справочной и научной литературе, к периодическим изданиям в соответствии с направлением подготовки.

Содержание всех этапов практики обеспечивает обоснованную последовательность формирования у обучающихся системы умений, целостной профессиональной деятельности и практического опыта в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Практическая подготовка предусматривает теоретическую подготовку и приобретение практических навыков с использованием средств обучения, основанных на применении симуляционных технологий, в том числе фантомной и симуляционной техники, имитирующей медицинские вмешательства, в объеме, позволяющем выполнять определенные виды работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью. Для проведения практической подготовки обучающихся заключаются договора между Колледжем и учреждениями здравоохранения Ставропольского края.

В Колледже созданы все условия для личностного развития обучающихся, их позитивного отношения к общественным ценностям, приобретении опыта поведения и применения сформированных общих компетенций квалифицированных специалистов среднего звена на практике.

Воспитательная система Колледжа направлена на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде». В колледже действуют волонтерские отряды «ARS VITAE» и «Добрые сердца».

Оценкой научно-исследовательской работы является ежегодное проведение студенческой научно-практической конференции. Обучающиеся колледжа принимают активное участие в научно-практических конференциях, проводимых другими образовательными организациями.

Студенческое самоуправление можно рассматривать как особую форму самостоятельной общественной деятельности студентов, направленной на решение важных вопросов жизнедеятельности студенческой молодежи, развитие ее социальной активности, поддержку социальных инициатив.

Оценка качества подготовки специалистов, уровня соответствия выпускников требованиям рынка труда и производства проводится на этапе государственной итоговой аттестации выпускников колледжа.

В 2025 году количество выпущенных специалистов составило 286 человек, из них защитили дипломные работы с оценкой «отлично» 109 человек Средний балл по итогам защиты составил 4.6.

269 выпускников (94%) успешно прошли все этапы аккредитации и получили допуск к профессиональной деятельности.

– В ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» на основании приказа директора колледжа № 36 от 24 апреля 2025 года создан Центр карьеры ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж». Основной целью деятельности Центра является обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников Колледжа в соответствии с

освоенной специальностью среднего профессионального образования. взаимодействие с государственными учреждениями службы занятости по вопросам трудоустройства выпускников Колледжа;

– организация и участие в мероприятиях по вопросам трудоустройства (ярмарки вакансий, дней карьеры, встреч с работодателями и т.п.);

– проведение семинаров и тренингов, направленных на подготовку обучающихся и выпускников к поиску работы и трудоустройству, организация ярмарок вакансий.

Процентная доля всех трудоустроенных составила 82,9%, что свидетельствует об увеличении доли трудоустроенных в сравнении с 2024 годом на 0,3%. В государственные бюджетные организации трудоустроились –31,1%, что показывает увеличение данного показателя на 3,0% в сравнении с 2024г. В частные медицинские организации трудоустроились 51,8% выпускников.

Анализ данных трудоустройства выпускников колледжа свидетельствует о том, что большой процент обучающихся работает в частных медицинских организациях, но отмечается тенденция роста количества выпускников, трудоустроенных в государственные организации, что свидетельствует об открытии новых возможностей на рынке труда и увеличении интереса к работе в государственных медицинских учреждениях.

Работа ЦК обеспечивает повышение конкурентоспособности выпускников колледжа на рынке труда и перспективу развития обеспеченности системы здравоохранения высококвалифицированными медицинскими кадрами среднего звена. Выпускники Колледжа востребованы на региональном рынке труда.

Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 26 августа 2013 г. № 729 «О федеральной информационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении» колледжем в ФИС ФРДО внесены сведения о документах об образовании выданных с 1992 по 2025 годы.

С 2025 года ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» является участником регионального медицинского образовательного кластера Ставропольского края (РМОК), созданного в рамках Федерального проекта «Медицинские кадры» национального проекта «Продолжительная и активная жизнь» по совместной инициативе Минздрава России, Минпросвещения России и Минобрнауки России. В рамках деятельности кластера реализуются задачи развития колледжа в соответствии с приоритетами развития региона.

Колледж принимал участие в региональных научно-практических конференциях для педагогических работников средних профессиональных образовательных организаций «Совершенствование и актуальные направления в организации учебного и воспитательного процесса среднего профессионального образования, формирование базовых и личностных

качеств обучающихся и будущего специалиста» и «Педагогические идеи и инновации в подготовке квалифицированных кадров «Нового поколения».

4. Результаты деятельности, качество образования

Защита выпускных квалификационных работ (за исключением работ по закрытой тематике) проводятся на открытых заседаниях государственной экзаменационной комиссии с участием не менее двух третей ее состава. Количество выпускников в 2025 году составило **286** человек: из них – 109 человека получили отличную оценку ГИА

В сравнении с 2024 годом в 2025 году показатель качества итоговой промежуточной аттестации не изменился

Специальность	2025 год		
	% успеваемости	% качественный показатель	Средний балл
Лечебное дело	100	100	4,7
Сестринское дело	100	100	4,4
Фармация	100	100	4,5
Акушерское дело	100	100	4,7
по колледжу	100	100	4,6

В колледже постоянно проводится анализ анкет обучающихся удовлетворенностью качеством и условиями предоставления образовательных услуг (санитарное состояние учебных кабинетов, коридоров, спортивного зала, туалетных комнат и других помещений, работой гардероба, буфета, медицинского обслуживания, доброжелательности работников и т.д.).

В анкетировании обучающихся из 1079 студентов приняли участие 1055 студента ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж», что составляет 95%. Полностью удовлетворены качеством условий (санитарное состояние учебных кабинетов, коридоров, спортивного зала, туалетных комнат и других помещений, работой гардероба, буфета, медицинского обслуживания) в колледже 815 обучающихся, 205 обучающихся удовлетворены частично, не удовлетворены 35 обучающихся.

Доброжелательность, вежливость и компетентность преподавателей, сотрудников колледжа 492 студентов оценили на «отлично», 401 на «хорошо», 152 на «удовлетворительно», 8 на «плохо» и 2 на «крайне плохо».

Материально-технические условия, обеспечивающие образовательный процесс в колледже 512 студентов оценили на «отлично», 353 на «хорошо», 174 на «удовлетворительно», 14 на «плохо», 2 на «крайне плохо».

У 934 обучающихся не возникает трудностей с использованием сайта колледжа, 121 обучающихся имеют затруднения.

На вопрос: «Созданы ли в колледже условия по внеучебной деятельности (участие в волонтерской деятельности, посещение выставок, концертов?)» 978 обучающихся ответили положительно и 77 отрицательно.

1046 обучающихся считают условия обучения в колледже безопасными, 9 обучающихся считают, что небезопасно.

976 обучающихся готовы рекомендовать обучение в колледже своим товарищам, знакомым.

Предложения и пожелания по улучшению работы колледжа были следующими:

Нет или «-»	967
Увеличить сцену в актовом зале	6
Отменить отработочные листы	6
Сделать пятидневку	60
Проводить больше мероприятий для студентов	1
Увеличить каникулы	3
Отменить сменную обувь	5
Отменить ношение колпаков	4
Снизить цены в буфете	1
Провести Wi-Fi для студентов	2

5. Финансово-экономическая деятельность Таблица 2 – Анализ доходов и расходов за 2025 год

Годовой бюджет финансирования составил 98007,2 тыс. рублей в том числе за счет субсидии на государственное задание 39508,7 тыс. рублей, иные субсидии 13899,4 тыс. рублей, платные услуги 44599,1 тыс. рублей

Соотношение объема средств от приносящей доход деятельности к бюджетному финансированию в 2025 году составило 103,4 процента.

Доля заработной платы педагогического состава в общем ФОТ в 2025 году составила 53,15 процента.

Одной из основных целей, стоявших перед администрацией Колледжа в 2025 г. является исполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной и социальной политики». Среднемесячный доход от трудовой деятельности в экономике края за 2025 год составил 45590,14 рублей.

Средняя заработная плата преподавателей списочного состава колледжа за период январь-декабрь 2025 год составила 54702,46 рублей, Что составляет 119,9% среднемесячного дохода от трудовой деятельности в экономике края.

В целях экономии средств были снижены расходы на аренду помещения для образовательной деятельности (отказ от одного здания аренды), расходы на прочие услуги, ремонтные работы, приобретение основных средств и прочих материальных запасов. При этом расходы на заработную плату увеличены на 2 %

В соответствии с Законом Ставропольского края от 30.07.2013 г. №72-кз «Об образовании», Постановлением Правительства Ставропольского края № 515-п от 31 августа 2023г «Об установлении нормативов для формирования стипендиального фонда государственным образовательным организациям Ставропольского края, реализующим образовательные программы среднего профессионального и высшего образования, за счет

бюджетных ассигнований бюджета Ставропольского края» размер стипендий составил:

- государственной академической стипендии составил 675 руб.;
- государственной социальной стипендии составил 900 руб.

Студентам первого курса, обучающимся на бюджетной основе, производилась выплата стипендии в установленном в размере 675,00 руб.

В соответствии с Положением о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов, обучающихся в Колледже студентам, имеющим по результатам экзаменационной сессии (промежуточной аттестации) только отличные оценки, государственная академическая стипендия, может быть увеличена до 100 процентов по отношению к нормативу, установленному Правительством Ставропольского края по уровню среднего профессионального образования.

Сумма на выплату государственной академической и социальной стипендий за период 2025 года составила 4400870,00 руб.

Содержание детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей осуществляется на основании полного государственного обеспечения по нормам, утвержденным Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Законом Ставропольского края от 16 марта 2006 года N 7-кз "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", постановлением Правительства Ставропольского края от 17 октября 2007 года N 117-п "Об утверждении норм материального обеспечения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", и в соответствии с приказом министерства образования Ставропольского края от 09 марта 2023 г. № 385-пр «Об утверждении размера дополнительных гарантий по социальному обеспечению детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в государственных профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования на 2023 год»

Количество детей сирот, обучающихся в колледже за 2025 год составило 3 человека, расходы за указанный период на их содержание составили 523 293 рубля.

6. Решения, принятые по итогам общественного обсуждения.

В течение всего года Колледж стабильно осуществлял свою деятельность согласно разработанной и утвержденной Программой развития колледжа на 2022 - 2026 год.

Обеспечено выполнение государственного задания в пределах утвержденной субсидии на 2025 год.

Количество обучающихся увеличилось на 62 человека.

Набор на 1 курс отчетного учебного года составил 354 человека.

Показатель успеваемости обучающихся остается устойчиво высоким, что связано с повышением качества образовательных технологий, улучшением материально-технического оснащения учебной базы.

Педагогический состав колледжа соответствует предъявляемым требованиям ФЗ №273 «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС СПО. Реализация ППССЗ специальностей колледжа обеспечена педагогическими кадрами, имеющими высшее базовое образование, соответствующие профилю преподаваемым учебным дисциплинам (профессиональным модулям). Требования к прохождению процедуры аттестации педагогических работников, курсов повышения квалификации соблюдаются на 100 процентов.

На ОДПО за период с 01.01.2025 года по 31.12.2025 год реализовано 28 программ дополнительного профессионального образования, в том числе 13 программы повышения квалификации и 15 программ профессиональной переподготовки. По программам дополнительного профессионального образования обучено 283 человека, из них 34 - по программам повышения квалификации и 249 - по программам профессиональной переподготовки.

Работа НМО за отчетный период ведется в соответствии с утвержденным планом. Все мероприятия, намеченные на 2025 год, выполнены в полном объеме. Для более эффективной работы НМО необходимо уделять больше внимания в части выявления качества подготовки медицинских специалистов, с целью повышения престижа профессии медицинской сестры.

7. Заключение. Перспективы развития учреждения

Основные задачи совершенствования материально-технической базы:

- обновление и модернизация учебного и лабораторного оборудования;

- оснащение кабинетов современными медицинскими тренажёрами, муляжами и симуляторами;

- развитие информационно-образовательной среды (компьютеры, мультимедийное оборудование, электронные ресурсы);

Продолжить модернизацию и обновление компьютерной и другой техники в колледже.

В рамках выполнения государственных требований продолжить переход на отечественное программное обеспечение и оборудование;

продолжить работы по улучшению текущих и разработке новых цифровых сервисов, увеличить количество компьютерной техники а также обновить устаревшие компьютеры, используемые в учебном процессе для обучающихся.

Систематически повышать уровень квалификации сотрудников и проводить работу по укомплектованию штатного расписания штатными преподавателями.

Принимать участие в работе РМОК