

**Министерство здравоохранения Ставропольского края
государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Ставропольского края
«Пятигорский медицинский колледж»**



**Публичный доклад руководителя директора
ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж»
Трунаевой Веры Васильевны
за 2024 год**

**Рассмотрен на заседании
Совета колледжа
от 27.06.2025 г.,
протокол № 2**

**г. Пятигорск
2025**

Содержание

1. Общая характеристика учреждения
2. Условия осуществления образовательного процесса
3. Особенности образовательного процесса
4. Результаты деятельности, качество образования
5. Финансово-экономическая деятельность
6. Социальное, государственно-частное партнерство
7. Решения принятые по итогам общественного обсуждения
8. Заключение. Перспективы развития учреждения

1.Общая характеристика учреждения

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ставропольского края «Пятигорский медицинский колледж» находится по адресу 357524, Ставропольский край, г. Пятигорск, ул. Московская, дом 84.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ставропольского края «Пятигорский медицинский колледж» (далее – Колледж) является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, лицевые счета, открытые в территориальном органе Федерального казначейства в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, печать с изображением Государственного герба Российской Федерации и своим полным наименованием и индивидуальным номером налогоплательщика, другие печати, штампы, бланки, фирменную символику, фирменное наименование, обладает обособленным имуществом. Учреждение выступает истцом и ответчиком в судах от своего имени в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Функции и полномочия учредителя осуществляет министерство здравоохранения Ставропольского края (далее – Учредитель) в ведении, которого находится Колледж.

В своей деятельности Колледж руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами органов государственной власти, нормативными документами министерства здравоохранения Ставропольского края, министерства просвещения Российской Федерации, министерства образования Ставропольского края, Уставом и локальными актами Колледжа.

Устав Колледжа утвержден приказом министерства здравоохранения Ставропольского края № 01-05/516 от 15 июня 2016г. и согласован письмом министерства имущественных отношений Ставропольского края 10 июня 2016г. № 7581/03, зарегистрирован в Межрайонной ИФНС №11 Ставропольского края 30 июня 2016г.

лицензию на осуществление образовательной деятельности № Л035-01217-26/00239488 выданную министерством образования и молодежной политики Ставропольского края бессрочно 21 июля 2016 г. бессрочно;

-свидетельство о государственной аккредитации регистрационный № 3204 от 15 декабря 2021 г. серия 26А01 № 0000164, приложение № 1 серия 26А01 № 0000572, выданное Министерством образования Ставропольского края бессрочно.

Объем и структура приема обучающихся в колледже за счет бюджетных средств определяется в соответствии с контрольными цифрами приема, устанавливаемыми ежегодно приказом Министерства здравоохранения Ставропольского края. Предложения по контрольным цифрам приема формируются колледжем с учетом реального спроса населения на образовательные услуги и потребности работодателей в квалифицированных специалистах соответствующих профессий. Постоянно ведется изучение потребности регионального рынка труда и его анализ, поддерживая тесную связь с медицинскими учреждениями на базах которых проводится производственная практика и которые являются потенциальными работодателями наших выпускников.

Контрольные цифры приема за счет средств бюджета Ставропольского края на 2024-2025 учебный год составили: всего – 150 чел., в том числе: • по специальности «Лечебное дело» на базе 11 классов – 25 чел. • по специальности «Сестринское дело на базе 9 классов – 75 чел. • по специальности «Лечебное дело» на базе 9 классов – 50 чел.

Контрольные цифры приема с полным возмещением затрат на 2024-2025 учебный год составили: всего – 142 чел., в том числе: • по специальности «Лечебное дело» база 9 классов– 23 чел. • по специальности «Сестринское дело» база 9 классов – 50чел., • по специальности «Сестринское дело» база 11 классов –24чел • по специальности « Фармация» – 21 чел., по специальности «Акушерское дело» база 9 классов -23 человека.

Колледж реализует основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования базовой подготовки и углубленной подготовки, дополнительные образовательные программы в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности по указанным в приложении образовательным программам, а также иные дополнительные образовательные программы.

Форма обучения очная с элементами дистанционного обучения по специальностям: «Сестринское дело» профессия Медицинская сестра (брат), «Лечебное дело» профессия фельдшер, «Акушерское дело» профессия акушерка, «Фармация» профессия фармацевт

При поступлении в колледж проводятся вступительные испытания в форме тестирования и собеседования

Соотношение бюджетных мест и мест с полным возмещением затрат составляет $468/545 = 0,85$

Свою деятельность ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» ведет согласно разработанной и утвержденной Программой развития колледжа на 2021 - 2026 год.

Колледж ведет официальный сайт учреждения, где размещена вся информация по структуре управления и самоуправления, а также актуальная контактная информация

2. Условия осуществления образовательного процесса

Режим работы колледжа шестидневный в соответствии с учебные планы и программами, а также с расписанием занятий.

Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника составляет $1013/49=20,67$

Для реализации образовательной программы в колледже оборудовано два компьютерных класса. Общее количество компьютеров (включая ноутбуки) – 110, из них в учебном процессе используется 58 компьютеров. Компьютеры оснащены лицензионными операционными системами и объединены в единую локальную сеть с выходом в Интернет, что обеспечивает свободный доступ преподавателей и обучающихся к необходимой информации, а также дает возможность подключения и использования мультимедийных систем и интерактивных учебных досок.

Состояние оборудования, оснащенность кабинетов и лабораторий позволяет решать одновременно несколько задач: укреплять связь теоретического обучения с практикой, формировать у обучающихся ряд профессиональных навыков и умений.

За отчетный год оформлена подписка на периодическую литературу, имеются доступы: к порталам «В МЕДИЦИНЕ. РФ»; заключены договоры на доступы к Справочной Правовой Системе «КонсультатПлюс» и к электронной библиотечной системе «ЛАНЬ»:

Для отработки навыков оказания медицинских услуг и прохождения первичной и первичной специализированной аккредитации медицинских работников в учреждении функционирует аккредитационно-симуляционный центр.

Производственная практика проходит на базах лечебных учреждений Ставропольского края.

В ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» сложился квалифицированный педагогический коллектив, обладающий достаточным потенциалом и способностью решать современные задачи по подготовке квалифицированных специалистов. Однако укомплектованность штатными преподавателя недостаточная. Штатные преподаватели ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» в соответствии с преподаваемыми учебными дисциплинами и междисциплинарными курсами объединены в предметно-цикловые комиссии:

В настоящее время 85 процентов педагогических работников ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» имеют квалификационную категорию.

Преподаватели колледжа регулярно повышают квалификацию, внедряют передовой педагогический опыт, новые методы и средства обучения. Принимают активное участие в организации круглых столов, научно-практических конференций и семинаров для преподавательского состава колледжа и коллег региона.

Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся ведет опытный психолог колледжа.

Для организации питания обучающихся и сотрудников в колледже имеется буфет

Для занятий спортом в колледже имеется спортивный зал. В декабре 2023 года в колледже создан Студенческий Спортивный клуб.

Для обучения людей с ограниченными возможностями в колледже имеются все условия.

Стоимость обучения с полным возмещением затрат составляет 90000 рублей.

ОДПО осуществляет профессиональное обучение с присвоением квалификации по профессиям, должностям служащих, востребованным лечебными учреждениями. ОДПО продолжает развитие в системе непрерывной профессиональной подготовки.

По стратегическому направлению развития ОДПО «Развитие ОДПО в системе непрерывного медицинского и фармацевтического образования» Определен перечень тем программ образовательных элементов. Проводится активная работа по наполнению программами портала НМФО.

3. Особенности образовательного процесса

Подготовка профессиональных кадров – одна из неизменно важных задач современного образования. Программа подготовки специалистов среднего звена (далее – ППССЗ) – документ, определяющий в соответствии с настоящим стандартом содержание и нормативные сроки освоения среднего профессионального образования и определенного уровня по конкретной специальности. ППССЗ разрабатывается с учетом потребностей рынка труда и пересматривается ежегодно с учетом потребности отрасли и работодателей. ППССЗ определяет конечные цели, которые должны быть достигнуты в ходе получения умений, знаний и практического опыта, освоения общих и профессиональных компетенций необходимых для обеспечения конкурентоспособного выпускника в соответствии с запросами рынка труда и возможностями продолжения образования В Колледже по реализуемым специальностям разработаны:

- рабочие учебные планы по специальностям;
- рабочие программы по учебным дисциплинам, профессиональным модулям и практикам;

– программы государственной итоговой аттестации по специальностям. Программы государственной итоговой аттестации выпускников по реализуемой специальности разрабатываются в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 08 ноября 2021 г. № 800 «Об утверждении порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования».

В образовательном процессе широко используется раздаточный и иллюстрационный материал, технические средства обучения. Преподаватели Колледжа систематически работают над совершенствованием методического обеспечения образовательного процесса, внедрением новых форм и методов обучения

Колледж обеспечивает возможность свободного использования компьютерных технологий. Все компьютерные классы колледжа объединены в локальную сеть, со всех учебных компьютеров осуществляется безопасный выход в Интернет. Обеспечивается доступ к информационным ресурсам, базам данных, в читальном зале к справочной и научной литературе, к периодическим изданиям в соответствии с направлением подготовки.

Воспитательная система Колледжа включает в себя целостный учебно-воспитательный процесс и призвана обеспечивать более полное всестороннее развитие и самореализацию личности каждого обучающегося, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде, а также формирование профессионально значимых компетенций медицинского работника. В колледже действуют волонтерский отряд «Добрые сердца».

Оценкой научно-исследовательской работы является ежегодное проведение студенческой научно-практической конференции. Обучающиеся колледжа принимают активное участие в научно-практических конференциях, проводимых другими образовательными организациями.

С целью развития у обучающихся исследовательских навыков, творческого мышления, самостоятельности и интереса к выбранной специальности в стенах колледжа проводится ежегодный конкурс творческих работ обучающихся.

В колледже действует орган самоуправления. Студенческое самоуправление в ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» осуществляют следующие структурные подразделения – органы студенческого самоуправления:

Оценка качества подготовки специалистов, уровня соответствия выпускников требованиям рынка труда и производства проводится на этапе государственной итоговой аттестации выпускников колледжа. В 2024 году количество выпущенных специалистов составило 270 человек, из них

защитили дипломные работы с оценкой «отлично» 164 человек (60 %), на «хорошо» - 106 человек (40 %). Средний балл по итогам защиты составил 4,6, качество знаний – 87 %.

245 выпускников (96%) успешно прошли все этапы аккредитации и получили допуск к профессиональной деятельности.

Налаженная система мониторинга трудоустройства выпускников колледжа свидетельствует о востребованности специалистов среднего медицинского звена. В колледже функционирует Служба содействия трудоустройства выпускников. Работа строится по плану, утвержденному директором колледжа. Процентная доля всех трудоустроенных ежегодно составляет более 80 %, в том числе в Ставропольском крае более 65 % выпускников. Из них в государственные бюджетные учреждения здравоохранения – 25 %.

Работодатели дают положительные отзывы о качестве подготовки выпускников. Постоянно ведется изучение потребности регионального рынка труда и его анализ, поддерживая тесную связь с медицинскими учреждениями на базах которых проводится производственная практика и которые являются потенциальными работодателями наших выпускников.

4. Результаты деятельности, качество образования

Защита выпускных квалификационных работ (за исключением работ по закрытой тематике) проводятся на открытых заседаниях государственной экзаменационной комиссии с участием не менее двух третей ее состава. Количество выпускников в 2024 году составило **270** человек: из них – 164 человека получили отличную оценку ГИА

В сравнении с 2023 годом в 2024 году показатель качества итоговой промежуточной аттестации увеличился

Специальность	2023 год		
	% успеваемости	% качествен-ный показатель	Сред-ний балл
Лечебное дело	100	100	4,7
Сестринское дело	100	100	4,4
Фармация	100	100	4,5
Акушерское дело	100	100	4,7
по колледжу	100	100	4,6

В колледже постоянно проводится анализ анкет обучающихся удовлетворенностью качеством и условиями предоставления образовательных услуг (санитарное состояние учебных кабинетов, коридоров, спортивного зала, туалетных комнат и других помещений, работой гардероба, буфета, медицинского обслуживания, доброжелательности работников и т.д.).

В анкетировании обучающихся из 1014 студента приняли участие 959 студента ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж», что составляет 95%. Из них 146 студентов обучающихся по специальности 31.02.02

«Акушерское дело», 243 обучающихся по специальности 31.02.01 «Лечебное дело», 523 обучающихся по специальности 34.02.01 «Сестринское дело», и 47 обучающихся по специальности 33.02.01 «Фармация».

Полностью удовлетворены качеством условий (санитарное состояние учебных кабинетов, коридоров, спортивного зала, туалетных комнат и других помещений, работой гардероба, буфета, медицинского обслуживания) в колледже 860 обучающихся, 99 обучающихся удовлетворены частично, неудовлетворенных нет.

Доброжелательность, вежливость и компетентность преподавателей, сотрудников колледжа 505 студентов оценили на «отлично», 371 на «хорошо», 81 на «удовлетворительно» и 2 на «плохо».

Материально-технические условия, обеспечивающие образовательный процесс в колледже 605 студентов оценили на «отлично», 250 на «хорошо», 104 на «удовлетворительно».

У 840 обучающихся не возникает трудностей с использованием сайта колледжа, 119 обучающихся имеют затруднения.

На вопрос: «Созданы ли в колледже условия по внеучебной деятельности (участие в волонтерской деятельности, посещение выставок, концертов)» 910 обучающихся ответили положительно и 49 отрицательно.

959 (100% опрошенных) обучающихся считают условия обучения в колледже безопасными.

554 обучающихся готовы рекомендовать обучение в колледже своим товарищам, знакомым.

В анкетировании приняли участие 286 обучающихся 1 курса, 249 обучающихся 2 курса, 202 обучающихся 3 курса и 222 обучающихся 4 курса. Предложения и пожелания по улучшению работы колледжа были следующими:

Нет или «-»	909
Отменить ношение колпаков	11
Увеличить каникулы	5
Увеличить сцену в актовом зале	8
Повесить в туалетной комнате зеркала в полный рост	2
Хотелось бы, что в колледже устраивали веселые дискотеки	1
Отменить отработочные листы	5
Сделать пятидневку	12
Проводить больше мероприятий для студентов	1
Отменить сменную обувь	5

В ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» с 01 октября 2018 года на основании приказа директора колледжа № 94а от 01 октября 2018 года создана Служба содействия трудоустройству выпускников (далее-ССТВ).

Для выполнения данных задач, ССТВ осуществляет свою деятельность в соответствии с программой профориентационной работы (<https://med-college.ru/assets/files/2023/programmaPORS.pdf>), деятельности по

содействию трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» на 2020-2025 гг. утвержденной директором ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» Трунаевой В.В. 30.08.2020.

Данная программа помогает обучающимся определить свои профессиональные интересы и найти подходящую работу после окончания обучения. Цель программы профориентационной работы и содействия трудоустройству выпускников в медицинском колледже – привлечь к обучению в колледж профессионально-ориентированных поступающих, помочь обучающимся утвердиться в выбранной специальности и помочь каждому выпускнику найти работу, которая соответствует его интересам и способностям, и повысить шансы на успешную карьеру в медицинской сфере. Данная программа включает в себя различные мероприятия, которые помогают выпускникам принять осознанное решение о своем будущем трудоустройстве. В рамках профориентационной работы проводятся лекции, семинары, мастер-классы, экскурсии, встречи с работодателями, круглые столы, ярмарки вакансий, где выпускники получают информацию об имеющихся вакансиях в медицинских и фармацевтических учреждениях, требованиях к трудоустройству, условиях работы, мерах социальной поддержки. Также выпускникам предоставляются возможности для приобретения практического опыта во время прохождения производственной практики, волонтерской деятельности, временной занятости в медицинских и фармацевтических учреждениях. Это позволяет обучающимся понять, какая работа больше всего подходит их интересам и способностям, а также получить опыт работы в реальных условиях. Одной из важных составляющих программы является помощь выпускникам в создании резюме, подготовке к собеседованиям, обучении выпускников презентовать себя эффективно и повысить свои шансы на трудоустройство, а также написании направлений на собеседования по запросам работодателей.

В соответствии с программой ежегодно разрабатывается и утверждается план работы ССТВ, который отражает мероприятия по профориентационной работе с обучающимися, выпускниками общеобразовательных организаций, обучающимися и выпускниками колледжа, а также мероприятия по содействию трудоустройства выпускников. Планы работы ССТВ на 2024 год выполнены. В 2024 году выпуск составил 270 человек.

Процентная доля всех трудоустроенных по специальности составила 82,6%, что свидетельствует об увеличении доли трудоустроенных в сравнении с 2023 годом на 0,6%. В государственные бюджетные организации трудоустроились –28,1%, что показывает увеличение данного показателя на 6,8%. В частные медицинские организации трудоустроились 54,4 % выпускников, что показывает снижение на 6.4%.

Анализ данных трудоустройства выпускников колледжа свидетельствует о том, что большой процент обучающихся работает в частных медицинских организациях, но отмечается тенденция роста

количества выпускников, трудоустроенных в государственные организации,. Это свидетельствует об открытии новых возможностей на рынке труда и увеличении интереса к работе в государственных медицинских учреждениях.

Выпускники Колледжа востребованы на региональном рынке труда. Работодатели дают положительные отзывы о качестве подготовки выпускников.

5. Финансово-экономическая деятельность

Годовой бюджет финансирования составил 98951,7 тыс. рублей в том числе за счет субсидии на государственное задание 43831,1 тыс. рублей, иные субсидии 5059 тыс. рублей, платные услуги 50061,6 тыс. рублей.

Соотношение объема средств от приносящей доход деятельности к бюджетному финансированию в 2024 году составило 87,5 процента.

Одной из основных целей, стоявших перед администрацией Колледжа в 2024 г. являлось исполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной и социальной политики». Среднемесячный доход от трудовой деятельности в экономике края за 2024 год составил 39392,5 рублей.

В соответствии с Дорожной картой необходимо довести среднюю заработную плату преподавателей списочного состава до 100% среднемесячного дохода от трудовой деятельности в экономике края.

Средняя заработная плата преподавателей списочного состава колледжа за период январь-декабрь 2024 год составила 55285,38 рублей, Что составляет 140,6% среднемесячного дохода от трудовой деятельности в экономике края.

Средняя заработная плата работников колледжа в 2024 году составила –55146рублей.

В соответствии с Законом Ставропольского края от 30.07.2013 г. №72-кз «Об образовании», с Постановлением Правительства Ставропольского края № 515-п от 31 августа 2023г «Об установлении нормативов для формирования стипендиального фонда государственным образовательным организациям Ставропольского края, реализующим образовательные программы среднего профессионального и высшего образования, за счет бюджетных ассигнований бюджета Ставропольского края» размер стипендий составил:

- государственной академической стипендии составил 800 руб.;
- государственной социальной стипендии составил 968 руб.

Студентам первого курса, обучающимся на бюджетной основе, производилась выплата стипендии в установленном в размере 800,00 руб.

Содержание детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей осуществляется на основании полного государственного обеспечения по нормам, утвержденным Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Законом Ставропольского края от 16 марта 2006 года N 7-кз "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", постановлением Правительства Ставропольского края

от 17 октября 2007 года N 117-п "Об утверждении норм материального обеспечения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" с учетом ежегодных изменений.

Сиротам и инвалидам и детям из малоимущих семей выплачиваются социальные стипендии. Составлен социальный паспорт Колледжа, откорректирован учёт обучающихся, семей, находящихся в социально-опасном положении или состоящих на учёте в отделе по делам несовершеннолетних.

6. Решения, принятые по итогам общественного обсуждения.

В течение всего года Колледж работал стабильно.

Обеспечено выполнение государственного задания в пределах утвержденной субсидии на 2024 год.

Количество обучающихся увеличилось на 32 человека.

Набор на 1 курс отчетного учебного года составил 290 человека.

Показатель успеваемости обучающихся остается устойчиво высоким, что связано с повышением качества образовательных технологий, улучшением материально-технического оснащения учебной базы.

На ОДПО за отчетный период реализовано 25 программы дополнительного профессионального образования из них 12 программы повышения квалификации и 13 программ профессиональной переподготовки. По программам дополнительного профессионального образования обучено 209 человека, из них 40 человек по программам повышения квалификации и 169 человек по программам профессиональной переподготовки.

7. Заключение. Перспективы развития учреждения

Проводить работу по укомплектованию штатного расписания штатными преподавателями.

Продолжить модернизацию и обновление компьютерной и другой техники в колледже.

Систематически повышать уровень квалификации сотрудников.

Принять участие в создании регионального медицинского образовательного кластера (далее – РМОК).

Вести работу по заключению договоров с учреждениями здравоохранения и фармацевтическими организациями на прохождение производственной практики обучающимися Колледжа, с возможным дальнейшим их трудоустройством.

Проводить совместные мероприятия с работодателями по вопросам трудоустройства выпускников.

Продолжать активную работу по наполнению программами портала НМФО.