

Министерство здравоохранения Ставропольского края  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Ставропольского края  
«Пятигорский медицинский колледж»



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ**  
**УГПС 34.00.00 Сестринское дело**  
**специальность 34.02.01 «Сестринское дело»**

Разработчики:

ЗАТОНСКАЯ С.В. – заместитель директора по  
учебно-воспитательной работе

Пятигорск  
2023 г.

Рабочая программа воспитания по специальности 34.02.01 Сестринское дело разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарт среднего профессионального образования по специальности 34.02.01 Сестринское дело, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 июля 2022 г. N 527, зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 29 июля 2022 года, регистрационный номер 69452.

Организация – разработчик: ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж»».

Разработчик: Затонская С.В., зам. директора по УВР ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж».

## **СОДЕРЖАНИЕ**

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ  
СПЕЦИАЛЬНОСТИ 31.02.01 СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО**

**РАЗДЕЛ 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ**

**РАЗДЕЛ 2. ОЦЕНКА ОСВОЕНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ОСНОВНОЙ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ В ЧАСТИ ДОСТИЖЕНИЯ  
ЛИЧНОСТНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ**

**РАЗДЕЛ 3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕСУРСНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ  
РАБОТЫ**

**РАЗДЕЛ 4. КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ СПЕЦИАЛЬНОСТИ 31.02.01 СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО**

Рабочая программа воспитания по специальности 34.02.01 Сестринское дело (далее Программа) разработана ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж».

Программа направлена на саморазвития и самореализации студентов, их успешную социализацию в обществе. В Программе отражены основные направления работы педагогов со студентами, целью которых являются создание благоприятных условий для развития личности студента, формирование необходимых качеств будущего выпускника. Программа воспитания показывает систему работы со студентами в ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж».

В Программе сформулирована цель воспитания, представлены виды воспитательной деятельности, формы, методы работы, условия и особенности реализации. Результаты реализации Программы должны заключаться в формировании у студентов ценностей, правил и норм поведения, уважения к культурному наследию и традициям, принятых в российском обществе.

Программа воспитания включает паспорт, оценку усвоения программы, требования к ресурсному обеспечению и календарный план воспитательной работы.

## РАЗДЕЛ 1. ПАСПОРТ ПРИМЕРНОЙ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

Название	Содержание
Наименование программы	Примерная рабочая программа воспитания по специальности 34.02.01 Сестринское дело
Основания для разработки программы	Настоящая программа разработана на основе следующих нормативных правовых документов: Конституция Российской Федерации; Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»; Федеральный закон от 31.07.2020 г. № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся» (далее – ФЗ-304); распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 г. № 2945-р об утверждении Плана мероприятий по реализации в 2021–2025 годах Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года; Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования среднего профессионального образования по специальности 34.02.01 Сестринское дело, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 июля 2022 г. N 527, зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 29 июля 2022 года, регистрационный номер 69452.
Цель программы	Цель рабочей программы воспитания – личностное развитие обучающихся и их социализация, проявляющиеся в развитии их позитивных отношений к общественным ценностям, приобретении опыта поведения и применения сформированных общих компетенций квалифицированных рабочих, служащих/ специалистов среднего звена на практике
Сроки реализации программы	на базе основного общего образования в очной форме – 2 года 10 месяцев, на базе среднего общего образования в очной форме - 1 года 10 месяцев
Исполнители программы	Директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, кураторы групп (классные руководители), преподаватели, сотрудники учебной части, педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, члены Совета обучающихся, представители родительского комитета, представители организации – работодателя.

Данная примерная рабочая программа воспитания разработана с учетом преемственности целей и задач Примерной программы воспитания для общеобразовательных организаций, одобренной решением Федерального учебно-методического объединения по общему образованию (утв. Протоколом заседания УМО по общему образованию Минпросвещения России № 2/20 от 02.06.2020 г.).

Согласно Федеральному закону «Об образовании» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ (в ред. Федерального закона от 31.07.2020 г. № 304-ФЗ) «воспитание – деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде».

При разработке формулировок личностных результатов учет требований Закона в части формирования у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде, бережного отношения к здоровью, эстетических чувств и уважения к ценностям семьи, является обязательным.

Личностные результаты реализации программы воспитания (дескрипторы)	Код личностных результатов реализации программы воспитания
Осознающий себя гражданином и защитником великой страны.	ЛР 1
Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости, экономически активный и участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций.	ЛР 2
Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих.	ЛР 3
Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионального конструктивного «цифрового следа».	ЛР 4
Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России.	ЛР 5
Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность к участию в социальной поддержке и волонтерских движениях.	ЛР 6
Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности.	ЛР 7
Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных	ЛР 8

групп. Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства.	
Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях.	ЛР 9
Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой.	ЛР 10
Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры.	ЛР 11
Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания.	ЛР 12
<b>Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности</b>	
Непрерывно совершенствующий профессиональные навыки через дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки), наставничество, а также стажировки, использование дистанционных образовательных технологий (образовательный портал и вебинары), тренинги в симуляционных центрах, участие в конгрессных мероприятиях	ЛР 13
Соблюдающий врачебную тайну, принципы медицинской этики в работе с пациентами, их законными представителями и коллегами	ЛР 14
Соблюдающий программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, нормативные правовые акты в сфере охраны здоровья граждан, регулирующие медицинскую деятельность	ЛР 15
<b>Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации</b>	
Занимающий активную гражданскую позицию избирателя, волонтера, общественного деятеля.	ЛР 18
Принимающий активное участие в социально значимых мероприятиях, соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России; готовый оказать поддержку нуждающимся.	ЛР 19
Способный генерировать новые идеи для решения задач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений.	ЛР 20
<b>Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями</b>	

Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно мыслящий, эффективно взаимодействующий с членами команды и сотрудничающий с другими людьми, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, нацеленный на достижение поставленных целей; демонстрирующий профессиональную жизнестойкость.	ЛР 21
Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, избегающий безработицы; управляющий собственным профессиональным развитием; рефлексивно оценивающий собственный жизненный опыт, критерии личной успешности.	ЛР 22
Способный ставить перед собой цели под возникающие жизненные задачи, подбирать способы решения и средства развития, в том числе с использованием цифровых средств; содействующий поддержанию престижа своей профессии и образовательной организации.	ЛР 23
<b>Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектами образовательного процесса</b>	
Развивающий творческие способности, способный креативно мыслить.	ЛР 24
Препятствующий действиям, направленным на ущемление прав или унижение достоинства (в отношении себя или других людей).	ЛР 25
Гармонично, разносторонне развитый, проявляющий эмпатию. Готовый к профессиональной конкуренции и конструктивной реакции на критику.	ЛР 26
Приверженность ценностям и принципам бережливого производства (уважение к человеку, ориентация на создание ценности для клиента), а также знание и владение инструментами бережливого производства (картирование потока создания ценности, 5С, Канбан, TPM, SMED)	ЛР 27

**Планируемые личностные результаты  
в ходе реализации образовательной программы**

Наименование профессионального модуля, учебной дисциплины	Код личностных результатов реализации программы воспитания	
<b>00.00 Общеобразовательный цикл</b>		
ОД.01	Русский язык	ЛР 1-26
ОД.02	Литература	ЛР 1-26
ОД.03	История	ЛР 1-27
ОД.04	Обществознание	ЛР 1-27
ОД.05	География	ЛР 1-26
ОД.06	Иностранный язык	ЛР 1-26
ОД.07	Математика	ЛР 1-2, 9-10, 13, 19, 21, 26
ОД.08	Информатика	ЛР 3, 6, 9, 10, 18-20



ОД.09	Физическая культура/Адаптивная физическая культура	ЛР 3, 6, 9, 10, 18-20
ОД.10	Основы безопасности жизнедеятельности	ЛР 3, 6, 9, 10, 18-20
ОД.11	Физика	ЛР 2, 4, 10, 14, 20, 23
ОД.12	Химия	ЛР 5, 7-8, 11, 26
ОД.13	Биология	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17
	Индивидуальный проект	ЛР 1-26
ОД.14	Духовные основы милосердия/История медицины/Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний	ЛР 1-2, 9-10, 13, 19, 21, 26
	<b>Обязательная часть образовательной программы</b>	
<b>СГ</b>	<b>Социально - гуманитарный цикл</b>	
СГ.01	История России	ЛР 1-15
СГ.02	Иностранный язык в профессиональной деятельности	ЛР 1-27
СГ.03	Безопасность жизнедеятельности	ЛР 3, 6, 9, 10, 18-20
СГ.04	Физическая культура	ЛР 2,3,9,10,11,12
СГ.05	Основы бережливого производства	ЛР 27
СГ.06	Основы финансовой грамотности	ЛР 4, 20
СГ.07	Основы православной культуры	ЛР 1, 3, 4-9, 11-13, 15, 17-19, 21, 24-27
СГ.08	Языковая грамотность и культура речи в профессиональной деятельности	ЛР 9-11, 13-17, 20-27
СГ.09	Основы философии	ЛР 1-27
<b>ОПБ</b>	<b>Обязательный профессиональный блок</b>	
<b>ОП.00</b>	<b>Общепрофессиональный цикл</b>	
	<b>Обязательная часть образовательной программы</b>	
ОП.01	Информационные технологии в профессиональной деятельности	ЛР 3, 6, 9, 10, 18-20
ОП.02	Анатомия и физиология человека	ЛР 3, 6, 9, 10, 18-20
ОП.03	Основы латинского языка с медицинской терминологией	ЛР 3,4 ,9-11, 13-15, 22-24
ОП.04	Основы патологии	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17
ОП.05	Основы микробиологии и иммунологии	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17
ОП.06	Генетика с основами медицинской генетики	ЛР 9-11, 13-17, 20-26
ОП.07	Фармакология	ЛР 3,4 ,9-11, 13-15, 22-24
ОП.08	Основы эпидемиологии	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17
ОП.11	Психология	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17
ОП.12	Гигиена и экология человека	ЛР 1, 3, 4-9, 11-13, 15, 17-19, 21, 24-26

<b>П.00</b>	<b>Профессиональный цикл</b>	
<b>ПМ.01</b>	<b>Проведение мероприятий по профилактике инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи</b>	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17
МДК.01.01	Обеспечение безопасной окружающей среды в медицинской организации	ЛР 9-11, 13-17, 20-26
УП.01	Учебная практика	ЛР 1, 3, 4-9, 11-13, 15, 17-19, 21, 24-26
ПП.01	Производственная практика	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17
	Промежуточная аттестация	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17
<b>ПМ.02</b>	<b>Ведение медицинской документации, организация деятельности находящегося в распоряжении медицинского персонала</b>	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17
МДК.02.01	Документирование и контроль в профессиональной деятельности медицинской сестры	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17
УП.02	Учебная практика	ЛР 1, 3, 4-9, 11-13, 15, 17-19, 21, 24-26
ПП.02	Производственная практика	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17
	Промежуточная аттестация	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17
<b>ПМ.03</b>	<b>Проведение мероприятий по профилактике неинфекционных и инфекционных заболеваний, формированию здорового образа жизни</b>	ЛР 3, 6, 9, 10, 18-20
МДК.03.01	Здоровый образ жизни и профилактика заболеваний в разные возрастные периоды	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17
МДК.03.02	Сестринское дело в системе первичной медико - санитарной помощи	ЛР 9,10,13,14,15
УП.03	Учебная практика	ЛР 9,10,13,14,15
ПП.03	Производственная практика	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17
	Промежуточная аттестация	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17
<b>ПМ.04</b>	<b>Оказание медицинской помощи, осуществление сестринского ухода и наблюдения за пациентами при заболеваниях и (или) состояниях</b>	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17
МДК.04.01	Общий уход за пациентами	ЛР 9-11, 13-17, 20-26
МДК.04.02	Сестринский уход за пациентами терапевтического профиля разных возрастных групп	ЛР 1, 3, 4-9, 11-13, 15, 17-19, 21, 24-26
МДК.04.03	Сестринский уход за пациентами хирургического профиля	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17
МДК.04.04	Основы реабилитации	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17
МДК.04.05	Правовое обеспечение профессиональной деятельности	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17

МДК.04.06	Общественное здоровье и здравоохранение	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17
УП.04	Учебная практика	ЛР 1, 3, 4-9, 11-13, 15, 17-19, 21, 24-26
ПП.04	Производственная практика	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17
<b>ПМ.05</b>	<b>Оказание медицинской помощи в экстренной форме</b>	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17
МДК.05.01	Участие медицинской сестры в оказании медицинской помощи в экстренной форме	ЛР 3, 6, 9, 10, 18-20
УП.05	Учебная практика	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17
ПП.05	Производственная практика	ЛР 9,10,13,14,15
	Промежуточная аттестация	ЛР 9,10,13,14,15
	<b>Дополнительный профессиональный блок</b>	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17
ПМ.06	<b>Актуальные технологии в сестринском деле</b>	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17
МДК.06.01	Современные технологии в цифровизации	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17
МДК.06.02	Стандарты практической деятельности мс процедурного кабинета	ЛР 9-11, 13-17, 20-26
МДК.06.03	Современные подходы при уходе за стомированными пациентами	ЛР 1, 3, 4-9, 11-13, 15, 17-19, 21, 24-26
МДК.06.04	Современные подходы при оказании квалифицированного ухода за ранами	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17
МДК.06.05	Техника регистрации электрокардиограммы (ЭКГ) в практической деятельности медицинской сестры	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17
МДК.06.06	Организация сестринского ухода за ребенком	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17
УП.06	Учебная практика	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17
ПП.06	Производственная практика	ЛР 1, 3, 4-9, 11-13, 15, 17-19, 21, 24-26
	Промежуточная аттестация	ЛР 3, 6, 9, 10, 13-17

## РАЗДЕЛ 2. ОЦЕНКА ОСВОЕНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ В ЧАСТИ ДОСТИЖЕНИЯ ЛИЧНОСТНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Оценка достижения обучающимися личностных результатов проводится в рамках контрольных и оценочных процедур, предусмотренных настоящей программой.

Комплекс примерных критериев оценки личностных результатов, обучающихся:

- демонстрация интереса к будущей профессии;
- оценка собственного продвижения, личностного развития;
- положительная динамика в организации собственной учебной деятельности по результатам самооценки, самоанализа и коррекции ее результатов;

- ответственность за результат учебной деятельности и подготовки к профессиональной деятельности;
- проявление высокопрофессиональной трудовой активности;
- участие в исследовательской и проектной работе;
- участие в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах по профессии, викторинах, в предметных неделях;
- соблюдение этических норм общения при взаимодействии с обучающимися, преподавателями, мастерами и руководителями практики;
- конструктивное взаимодействие в учебном коллективе/бригаде;
- демонстрация навыков межличностного делового общения, социального имиджа;
- готовность к общению и взаимодействию с людьми самого разного статуса, этнической, религиозной принадлежности и в многообразных обстоятельствах;
- сформированность гражданской позиции; участие в волонтерском движении;
- проявление мировоззренческих установок на готовность молодых людей к работе на благо Отечества;
- проявление правовой активности и навыков правомерного поведения, уважения к Закону;
- отсутствие фактов проявления идеологии терроризма и экстремизма среди обучающихся;
- отсутствие социальных конфликтов среди обучающихся, основанных на межнациональной, межрелигиозной почве;
- участие в реализации просветительских программ, поисковых, археологических, военно-исторических, краеведческих отрядах и молодежных объединениях;
- добровольческие инициативы по поддержке инвалидов и престарелых граждан;
- проявление экологической культуры, бережного отношения к родной земле, природным богатствам России и мира;
- демонстрация умений и навыков разумного природопользования, нетерпимого отношения к действиям, приносящим вред экологии;
- демонстрация навыков здорового образа жизни и высокий уровень культуры здоровья обучающихся;
- проявление культуры потребления информации, умений и навыков пользования компьютерной техникой, навыков отбора и критического анализа информации, умения ориентироваться в информационном пространстве;
- участие в конкурсах профессионального мастерства и в командных проектах;
- проявление экономической и финансовой культуры, экономической грамотности, а также собственной адекватной позиции по отношению к социально-экономической действительности.

### **РАЗДЕЛ 3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕСУРСНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

Ресурсное обеспечение воспитательной работы направлено на создание условий для осуществления воспитательной деятельности обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, в контексте реализации образовательной программы.

#### **Нормативно-правовое обеспечение воспитательной работы**

Примерная рабочая программа воспитания разрабатывается в соответствии с нормативно-правовыми документами федеральных органов исполнительной власти в сфере образования, требованиями ФГОС СПО, с учетом сложившегося опыта воспитательной деятельности и имеющимися ресурсами в профессиональной образовательной организации.

Основой разработки рабочих программы воспитания являются положения следующих документов:

Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) (с поправками);

Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

Федеральный Закон от 28.06.2014 №172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями на 31.07.2020);

Федеральный Закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями на 30.04.2021);

Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ (ред. от 29.12.2020) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 23.03.2021);

Федеральный Закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся» (далее-ФЗ-304);

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 № 2945-р об утверждении Плана мероприятий по реализации в 2021–2025 годах Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года;

Федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования, утвержденного Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.05.2012 № 413;

Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 28.08.2020 г. № 441 "О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 464";

Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по специальности 34.02.01 Сестринское дело, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 июля 2022 г. N 527, зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 29 июля 2022 года, регистрационный номер 69452.

### **Кадровое обеспечение воспитательной работы**

Для реализации рабочей программы воспитания должна быть укомплектована квалифицированными специалистами. Управление воспитательной работой обеспечивается кадровым составом, включающим директора, заместителя директора по учебно-воспитательной работе, педагога-организатора, социального педагога, кураторов групп (классных руководителей), преподавателей. Функционал работников регламентируется требованиями профессиональных стандартов.

## Материально-техническое обеспечение воспитательной работы

Специальные помещения должны представлять собой учебные аудитории для проведения занятий всех видов, предусмотренных образовательной программой, в том числе групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы, мастерские и лаборатории, оснащенные оборудованием, техническими средствами обучения и материалами, учитывающими требования международных стандартов.

### Перечень кабинетов, лабораторий, мастерских и других помещений

по специальности 34.02.01 Сестринское дело

Наименование
Кабинеты:
Русского языка
Литературы
Математики
Физики
Биологии
Истории
Обществознания
Социально-гуманитарных дисциплин
Иностранного языка
Безопасности жизнедеятельности
Информационных технологий в профессиональной деятельности
Анатомии и физиологии человека с основами патологии
Основ микробиологии и иммунологии
Генетики человека с медицинской генетикой
Фармакологии и основ латинского языка с медицинской терминологией
Сестринского дела
Основ профилактики
Спортивный комплекс:
Спортивный зал
Залы:
библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет;
актовый зал.

Материально-техническое обеспечение учитывает специфику ООП, специальные потребности обучающихся с ОВЗ и следует установленным государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и гигиеническим нормативам:

- у входа в здание ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» установлена кнопка вызова персонала для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- имеется переносной пандус;
- имеются возможности предоставления диетического питания для лиц с ОВЗ;
- разработаны адаптивные образовательные программы по специальностям;
- имеется версия сайта для слабовидящих;

- имеются электронные образовательные ресурсы с возможностью увеличения шрифта для слабовидящих;
- для обучения, связанного с компьютерной техникой, имеется специализированная клавиатура.

### **Информационное обеспечение воспитательной работы**

Информатизация колледжа ведется по следующим направлениям:

1. Построение системы полного информационнокоммуникационного обеспечения.
2. Использование средств дистанционного обучения.

Информатизация образовательного процесса осуществляется путем оснащения интерактивным оборудованием кабинетов и компьютерных классов; создания единого образовательного пространства колледжа; разработки и приобретения учебно-методического программного обеспечения; обеспечения доступа студентов и сотрудников колледжа к образовательным ресурсам как внутри локальной сети колледжа, так и к ресурсам Интернет; а также создания информационной базы автоматизированных обучающих систем, электронных тренажеров и учебных пособий, элементов дистанционного обучения.

Образовательное учреждение имеет локальную сеть с жесткими правами доступа к сетевым ресурсам.

Подключение к сети Интернет осуществляется единым контролируемым волоконно-оптическим каналом связи, позволяющим осуществлять контентную фильтрацию, персональный учет посещаемых сайтов и учет трафика, а также имеется Wi-fi точка доступа в Интернет для всех желающих, находящихся в колледже.

В колледже внедрена и успешно функционирует система дистанционного обучения. Образовательное учреждение имеет собственный сайт, где размещаются новости, информация о приеме, информация о трудоустройстве выпускников, а также используется автоматизированная информационная система содействия трудоустройству выпускников АИСТ, которая предоставляет возможность студентам найти вакансию или разместить анкету для трудоустройства.

На сайте работает интернет-приемная, где каждый желающий может задать вопрос.

На всех компьютерах установлено лицензионное или свободно распространяемое программное обеспечение.

В колледже создана и успешно работает система непрерывной информационной подготовки студентов. Программное обеспечение позволяет осуществлять дифференцированный подход к обучению в зависимости от направления профессиональной подготовки студентов, а также строить обучение по мере усложнения материала от простого к сложному. В колледже функционируют компьютерные классы, которые активно используются как в образовательном процессе, так и для тестирования студентов во время промежуточной аттестации. 26 аудиторий оборудованы мультимедийными проекторами и интерактивными досками для демонстрации учебных фильмов и презентационных материалов. Каждый преподаватель в совершенстве владеет и использует возможности программы PowerPoint для создания презентаций и применяет их в лекционных материалах.

Для создания и редактирования электронных учебных пособий, справочников, методичек успешно используется компьютерная программа. В образовательном процессе для обучения студентов используются программы: Microsoft Office, Turbo Pascal, Электронная регистратура, Paint и др.

В колледже внедрен email – сервис, позволяющий пользователям:

- иметь безлимитный и безопасный (с подтверждением по SMS) почтовый ящик с собственным префиксом, защищенный от вирусов и спама;
- просматривать вложенные в письма файлы, не скачивая их на компьютер;
- совместно с другими пользователями онлайн редактировать документы самых популярных форматов.

Данный сервис также позволяет:

- обмениваться сообщениями и файлами в режиме реального времени как со стационарных компьютеров, так и с мобильных устройств;
- использовать 25 Гигабайт персонального Облачного пространства с возможностью создания общих папок;
- осуществлять видеозвонки высокого качества;
- планировать рабочие и личные встречи с помощью производственного календаря;

Постоянно организуется обучение преподавателей новым информационным технологиям.

Информационное обеспечение воспитательной работы направлено на:

- информирование о возможностях для участия обучающихся в социально значимой деятельности;
- информационную и методическую поддержку воспитательной работы;
- планирование воспитательной работы и её ресурсного обеспечения;
- мониторинг воспитательной работы;
- дистанционное взаимодействие всех участников (обучающихся, педагогических работников, органов управления в сфере образования, общественности);
- дистанционное взаимодействие с другими организациями социальной сферы.

Информационное обеспечение воспитательной работы включает: комплекс информационных ресурсов, в том числе цифровых, совокупность технологических и аппаратных средств (компьютеры, принтеры, сканеры и др.).

Система воспитательной деятельности образовательной организации представлена на официальном сайте ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» (<https://med-college.ru/>).