

УТВЕРЖДАЮ

Решением Методического Совета

Протокол № 2  
от 16 октября 2023 г.

Директор В.В. Грунаева

Приказ № 105 от 16 октября 2023 г.



**Дорожная карта (план) внедрения целевой модели наставничества в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Ставропольского края «Пятигорский медицинский колледж»**

- 1) Цель внедрения программы наставничества - максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности и создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся Колледжа в возрасте от 15 до 25 лет.
- 2) Форма наставничества: «студент-студент», «студент – группа студентов», «студент-ученик», «работодатель-студент», «педагог-педагог», «педагог-студент».
- 3) Сроки реализации программы наставничества: 13.10.2023 – 30.06.2027

№ п/п	Наименование показателя	Минимальное значение	Год достижения показателя
1.	Доля детей в возрасте от 15 до 18 лет от общей численности несовершеннолетних в Колледже, вошедших в наставнические программы в роли наставляемого, %	10%	Первый год внедрения целевой модели, далее - сохранение показателя на уровне не ниже минимального значения
2.	Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 18 лет от общей численности несовершеннолетних в Колледже, вошедших в наставнические программы в роли наставника, %	2%	Первый год внедрения целевой модели, далее - сохранение показателя на уровне не ниже минимального значения
3.	Доля совершеннолетних в возрасте до 25 лет от общей численности обучающихся Колледжа, вошедших в наставнические программы в роли наставляемого, %	10%	Первый год внедрения целевой модели, далее - сохранение показателя на уровне не ниже минимального значения
4.	Доля совершеннолетних в возрасте до 25 лет от общей численности обучающихся	2%	Первый год внедрения целевой

	Колледжа, вошедших в наставнические программы в роли наставника, %		модели, далее - сохранение показателя на уровне не ниже минимального значения
5.	Создание интернет-площадки (аккаунта) для объединения лучших наставнических практик Колледжа	1	Первый год внедрения целевой модели наставничества
6.	Проведение внутриколледжных мероприятий для популяризации наставничества и представления лучших наставнических практик	1	Первый год внедрения целевой модели наставничества, далее — не реже одного раза в год
7.	Количество разработанных и внедренных программ по подготовке наставников, включая дистанционные курсы повышения квалификации	1	Ежегодно, начиная с первого года внедрения целевой модели наставничества
8.	Доля детей с ограниченными возможностями здоровья, охваченных наставническими программами, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, %	2%	Первый год внедрения целевой модели, далее - сохранение показателя на уровне не ниже минимального значения
9.	Доля детей в возрасте от 15 до 18 лет от общей численности несовершеннолетних в колледже, наставляемых, улучшившие свои личные результаты в различных сферах деятельности по итогам программы наставничества, %	10%	Первый год внедрения целевой модели, далее - сохранение показателя на уровне не ниже минимального значения
10.	Уровень удовлетворенности наставляемых от участия в программе наставничества (опросный)	50%	Первый год внедрения целевой модели, далее - сохранение показателя на уровне не ниже минимального значения
11.	Уровень удовлетворенности наставников от участия в программе наставничества (опросный)	50%	Первый год внедрения целевой модели, далее - сохранение показателя на уровне не ниже минимального значения

#### 4) Мероприятия дорожной карты

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1.	Разработка нормативной документации (Положение о программе наставничества в ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж») и издание распорядительных документов о назначении рабочей группы, кураторов, наставников.	01.09.2023 г. 13.10.2023 г.	Каргаева О.П. Сушко С.В. Соловьева Е.А.
2.	Реализация кадровой политики: обучение кураторов, привлечение, обучение наставников, принимающих участие в Программе наставничества	В течение 2023 -2027 гг.	Каргаева О.П. Сушко С.В.

			Соловьева Е.А. Пучкова А.Н. Айрапетян А.М. Берлова Е.Б. Ныров К.А.
3.	Информирование на заседании Методического совета о реализации программы наставничества в Колледже	01.09.2023 - 13.10.2023 г.	Каргаева О.П. Соловьева Е.А. Пучкова А.Н. Берлова Е.Б.
4.	Информирование обучающихся колледжа о возможности включения в программу наставничества в качестве наставников по направлениям: «учеба», «наука», «волонтерство», «спорт», «творчество», «лидерство», «социальное проектирование», «патриотическое воспитание», «профориентационная работа», «обучение в рамках проекта «Научись спасать жизнь».	В течение 2023 -2027 гг.	Каргаева О.П. Сушко С.В. Соловьева Е.А. Пучкова А.Н. Айрапетян А.М. Берлова Е.Б. Ныров К.А.
5.	Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества посредством проведения родительских собраний (по планам колледжа)	В течение 2023 -2027 гг.	Каргаева О.П. Соловьева Е.А. Пучкова А.Н. Айрапетян А.М. Берлова Е.Б. Кураторы групп
6.	Встреча с выпускниками Колледжа, представителями региональных организаций и предприятий с целью информирования о реализации программы наставничества (встречи выпускников колледжей, круглые столы с работодателями, информационные письма работодателям)	В течение 2023 -2027 гг.	Каргаева О.П. Сушко С.В. Берлова Е.Б. Ныров К.А.
7.	Встреча с обучающимися Колледжа с целью информирования о реализуемой программе наставничества (проведение тематических часов)	В течение 2023 -2027 гг.	Каргаева О.П. Сушко С.В. Соловьева Е.А. Пучкова А.Н. Айрапетян А.М. Берлова Е.Б. Кураторы групп
8.	Проведение анкетирования среди обучающихся, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на обработку персональных данных от участников программы	Ежегодно, сентябрь - октябрь	Каргаева О.П. Сушко С.В. Соловьева Е.А.

		2023 - 2027 гг.	Пучкова А.Н. Айрапетян А.М. Берлова Е.Б. Кураторы групп
9.	Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых от третьих лиц: куратор группы, педагог-психолог, социальный педагог, родители. Сбор согласий на обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников	В течение 2023 -2027 гг.	Каргаева О.П. Сушко С.В. Соловьева Е.А. Пучкова А.Н. Айрапетян А.М. Берлова Е.Б. Кураторы групп
10.	Анализ полученных данных от наставляемых и третьих лиц. Формирование базы наставляемых.	В течение 2023 -2027 гг.	Каргаева О.П. Сушко С.В. Соловьева Е.А. Пучкова А.Н. Айрапетян А.М. Берлова Е.Б. Ныров К.А.
11.	Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников («Входное анкетирование наставляемых. Рейтинговая оценка эффективности деятельности обучающихся», «Входное анкетирование наставников. Рейтинговая оценка эффективности деятельности обучающихся»).	В течение 2023 -2027 гг.	Каргаева О.П. Сушко С.В. Соловьева Е.А. Пучкова А.Н. Айрапетян А.М. Берлова Е.Б. Ныров К.А.
12.	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на обработку персональных данных.	В течение 2023 -2027 гг.	Каргаева О.П. Сушко С.В. Соловьева Е.А. Пучкова А.Н. Айрапетян А.М. Берлова Е.Б. Ныров К.А.
13.	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников	В течение 2023 -2027 гг.	Каргаева О.П. Сушко С.В. Соловьева Е.А. Пучкова А.Н. Айрапетян А.М.

			Берлова Е.Б. Ныров К.А.
14.	Оценка наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	В течение 2023 -2027 гг.	Каргаева О.П. Сушко С.В. Соловьева Е.А. Пучкова А.Н. Айрапетян А.М. Берлова Е.Б. Ныров К.А.
15.	Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога)	В течение 2023 -2027 гг.	Каргаева О.П. Сушко С.В. Соловьева Е.А. Пучкова А.Н. Айрапетян А.М. Берлова Е.Б. Ныров К.А.
16.	Поиск экспертов и материалов для проведения обучения наставников	В течение 2023 -2027 гг.	Каргаева О.П. Сушко С.В. Соловьева Е.А. Пучкова А.Н. Айрапетян А.М. Берлова Е.Б. Ныров К.А.
17.	Работа на интернет-площадке (аккаунте) в рамках программы наставничества	В течение 2023 -2027 гг.	Каргаева О.П. Сушко С.В. Соловьева Е.А. Пучкова А.Н. Айрапетян А.М. Берлова Е.Б. Ныров К.А.
18.	Организация групповой встречи наставников и наставляемых, торжественное культурно-массовое мероприятие старта программы наставничества, старт конкурса «Лучший наставник».	В течение 2024 -2027 гг.	Каргаева О.П. Сушко С.В. Соловьева Е.А. Пучкова А.Н. Айрапетян А.М. Берлова Е.Б. Ныров К.А.

19.	Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи и анализ анкет.	В течение 2023 -2027 гг.	Каргаева О.П. Сушко С.В. Соловьева Е.А. Пучкова А.Н. Айрапетян А.М. Берлова Е.Б. Ныров К.А.
20.	Информирование участников о сложившихся наставнических группах. Закрепление наставнических групп.	В течение 2023 -2027 гг.	Каргаева О.П. Сушко С.В. Соловьева Е.А. Пучкова А.Н. Айрапетян А.М. Берлова Е.Б. Ныров К.А.
21.	Проведение первой организационной встречи наставнических групп (в соответствии с утвержденным графиком)	В течение 2023 -2027 гг.	Каргаева О.П. Сушко С.В. Соловьева Е.А. Пучкова А.Н. Айрапетян А.М. Берлова Е.Б. Ныров К.А. наставники, наставляемые
22.	Проведение второй, пробной, рабочей встречи наставнических групп (в соответствии с утвержденным графиком)	В течение 2023 -2027 гг.	Каргаева О.П. Сушко С.В. Соловьева Е.А. Пучкова А.Н. Айрапетян А.М. Берлова Е.Б. Ныров К.А. наставники, наставляемые
23.	Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставническими группами. Составление индивидуальных карт наставляемых.	В течение 2023 -2027 гг.	Каргаева О.П. Сушко С.В. Соловьева Е.А. Пучкова А.Н.

			Айрапетян А.М. Берлова Е.Б. Ныров К.А. наставники, наставляемые
24.	Регулярные встречи наставнических групп (в соответствии с программами работы наставнических групп и утвержденным графиком)	1 раз в месяц по утвержденному графику в течение 2023-2027гг.	Каргаева О.П. Сушко С.В. Соловьева Е.А. Пучкова А.Н. Айрапетян А.М. Берлова Е.Б. Ныров К.А. наставники, наставляемые
25.	Сбор информации от участников программы наставничества об обратной связи	Май-июнь 2024 - 2027гг.	Каргаева О.П. Сушко С.В. Соловьева Е.А. Пучкова А.Н. Айрапетян А.М. Берлова Е.Б. Ныров К.А.
26.	Проведение заключительной встречи отдельных наставнических групп	Май-июнь 2024 - 2027 гг.	Наставники, наставляемые
27.	Проведение групповой заключительной встречи всех наставнических групп	Май-июнь 2024 - 2027 гг.	Каргаева О.П. Сушко С.В. Соловьева Е.А. Пучкова А.Н. Айрапетян А.М. Берлова Е.Б. Ныров К.А.
28.	Проведение торжественного мероприятия «Лучший наставник» для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников (подведение итогов конкурса «Лучший наставник»)	Май-июнь 2024 – 2027 гг.	Каргаева О.П. Сушко С.В. Соловьева Е.А. Пучкова А.Н. Айрапетян А.М. Берлова Е.Б.

			Ныров К.А.
29.	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	Июнь-сентябрь 2024 г.-2027г.	Каргаева О.П. Сушко С.В. Соловьева Е.А. Пучкова А.Н. Айрапетян А.М. Берлова Е.Б. Ныров К.А.
30.	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы.	Июнь-сентябрь 2024 г.-2027 г.	Каргаева О.П. Сушко С.В. Соловьева Е.А. Пучкова А.Н. Айрапетян А.М. Берлова Е.Б. Ныров К.А.
31.	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайте колледжа, в социальных сетях на официальных страницах.	В течение года 2023 г. - 2027 г.	Каргаева О.П. Сушко С.В. Соловьева Е.А. Пучкова А.Н. Айрапетян А.М. Берлова Е.Б. Ныров К.А. Проваторова Л.В.
32.	Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых.	Июль в течение 2024 г.-2027 г.	Каргаева О.П. Сушко С.В. Соловьева Е.А. Пучкова А.Н. Айрапетян А.М. Берлова Е.Б. Ныров К.А.
33.	Подготовка статистической отчетности.	Ежегодно 2024 г.-2027 г.	Каргаева О.П. Сушко С.В. Соловьева Е.А. Пучкова А.Н. Айрапетян А.М. Берлова Е.Б. Ныров К.А.



5) Ожидаемые результаты реализации программ наставничества:

Измеримое улучшение показателей обучающихся Колледжа в образовательной, культурной, спортивной и других сферах:

**Количественные показатели:**

- количество обучающихся вовлеченных в программу наставничества;
- количество преподавателей вовлеченных в программу наставничества;
- количество работодателей вовлеченных в программу наставничества;
- рост числа наставляемых, успешно прошедших мероприятия программы наставничества;
- практическая реализация концепции построения индивидуальных образовательных траекторий и личностного подхода к обучению;
- увеличение численности обучающихся, участвующих в общественно-значимых, спортивных, культурно-массовых мероприятиях;
- рост успеваемости обучающихся;
- количество обучающихся участвующих в конкурсах, олимпиадах, конференциях;
- количество преподавателей, опубликовавших свои профессиональные работы: статьи, исследования, методические разработки;
- трудоустройство обучающихся и выпускников.

**Качественные показатели:**

- рост интереса к обучению, осознание его практической значимости, связи с реальной жизнью.
- снижение уровня стресса, апатии;
- повышение уровня самооценки наставляемого;
- рост подготовленности обучающихся к жизни, которая их ждет после окончания колледжа;
- уверенность в собственных силах для развития личного, творческого и педагогического потенциала;
- качество адаптации молодого преподавателя на рабочем месте;
- удовлетворенность педагогов собственной профессиональной деятельностью;
- уровень профессионального выгорания (для педагогов);
- сокращение числа конфликтов с педагогическим и родительским сообществами;
- улучшение психологического климата в Колледже как среди обучающихся, так и внутри педагогического коллектива, связанное с выстраиванием долгосрочных и «экологичных» коммуникаций на основе партнерства.