

**Министерство здравоохранения Ставропольского края
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Ставропольского края
«Пятигорский медицинский колледж»**



**Публичный доклад руководителя директора
ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж»
Трунаевой Веры Васильевны
за 2023 год**

**Рассмотрен на заседании
Совета колледжа
от 28.06.2024 г.,
протокол № 2**

**г. Пятигорск
2024**

Содержание

1. Общая характеристика учреждения
2. Условия осуществления образовательного процесса
3. Особенности образовательного процесса
4. Результаты деятельности, качество образования
5. Финансово-экономическая деятельность
6. Социальное, государственно-частное партнерство
7. Решения принятые по итогам общественного обсуждения
8. Заключение. Перспективы развития учреждения

1. Общая характеристика учреждения

Полное наименование учреждения:

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ставропольского края «Пятигорский медицинский колледж»;

357524, Ставропольский край, г. Пятигорск, ул. Московская, дом 84
экономические условия территории

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ставропольского края «Пятигорский медицинский колледж» (далее – Колледж) является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, лицевые счета, открытые в территориальном органе Федерального казначейства в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, печать с изображением Государственного герба Российской Федерации и своим полным наименованием и индивидуальным номером налогоплательщика, другие печати, штампы, бланки, фирменную символику, фирменное наименование, обладает обособленным имуществом. Учреждение выступает истцом и ответчиком в судах от своего имени в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Образовательное учреждение находится в ведении министерства здравоохранения Ставропольского края, которое осуществляет функции и полномочия его учредителя (далее – Учредитель).

В своей деятельности Колледж руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами органов государственной власти, нормативными документами министерства здравоохранения Ставропольского края, министерства просвещения Российской Федерации, министерства образования Ставропольского края, Уставом и локальными актами Колледжа.

Устав Колледжа утвержден приказом министерства здравоохранения Ставропольского края № 01-05/516 от 15 июня 2016г. и согласован письмом министерства имущественных отношений Ставропольского края 10 июня 2016г. № 7581/03, зарегистрирован в Межрайонной ИФНС №11 Ставропольского края 30 июня 2016г.

лицензию на осуществление образовательной деятельности № Л035-01217-26/00239488 выданную министерством образования и молодежной политики Ставропольского края бессрочно 21 июля 2016 г. бессрочно;

-свидетельство о государственной аккредитации регистрационный № 3204 от 15 декабря 2021 г. серия 26А01 № 0000164, приложение № 1 серия 26А01 № 0000572, выданное Министерством образования Ставропольского края бессрочно.

Объем и структура приема обучающихся в колледже за счет бюджетных средств определяется в соответствии с контрольными цифрами приема, устанавливаемыми ежегодно приказом Министерства здравоохранения Ставропольского края. Предложения по контрольным цифрам приема формируются колледжем с учетом реального спроса населения на образовательные услуги и потребности работодателей в квалифицированных специалистах соответствующих профессий. Постоянно ведется изучение

потребности регионального рынка труда и его анализ, поддерживая тесную связь с медицинскими учреждениями на базах которых проводится производственная практика и которые являются потенциальными работодателями наших выпускников.

Контрольные цифры приема за счет средств бюджета Ставропольского края на 2023-2024 учебный год составили: всего – 150 чел., в том числе: • по специальности «Лечебное дело» – 25 чел. • по специальности «Сестринское дело» – 100 чел. • по специальности «акушерское дело» – 25 чел.

В 2023 году зачислено 47 человек по договору на целевое обучение с лечебными учреждениями региона.

Контрольные цифры приема с полным возмещением затрат на 2023-2024 учебный год составили: всего – 125 чел., в том числе: • по специальности «Лечебное дело» – 50 чел. • по специальности «Сестринское дело» – 50 чел. • по специальности «Фармация» – 25 чел.

Колледж реализует основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования базовой подготовки и углубленной подготовки, дополнительные образовательные программы в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности по указанным в приложении образовательным программам, а также иные дополнительные образовательные программы.

Форма обучения очная с элементами дистанционного обучения по специальностям: «Сестринское дело» профессия Медицинская сестра (брат), «Лечебное дело» профессия фельдшер, «Акушерское дело» профессия акушерка, «Фармация» профессия фармацевт

При поступлении в колледж проводятся вступительные испытания в форме тестирования и собеседования

Соотношение бюджетных мест и мест с полным возмещением затрат составляет $150/125 = 1,2$

Свою деятельность ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» ведет согласно разработанной и утвержденной Программой развития колледжа на 2021 - 2026 год.

Колледж ведет официальный сайт учреждения, где размещена вся информация по структуре управления и самоуправления, а также актуальная контактная информация

2. Условия осуществления образовательного процесса

Режим работы колледжа шестидневный в соответствии с учебными планами и программами, а также с расписанием занятий

Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника составляет $997/49=20,34$

Для реализации образовательной программы в колледже оборудовано два компьютерных класса. Общее количество компьютеров (включая ноутбуки) – 110, из них в учебном процессе используется 58 компьютеров. Компьютеры оснащены лицензионными операционными системами и объединены в единую локальную сеть с выходом в Интернет, что обеспечивает свободный доступ

преподавателей и обучающихся к необходимой информации, а также дает возможность подключения и использования мультимедийных систем и интерактивных учебных досок.

Состояние оборудования, оснащенность кабинетов и лабораторий позволяет решать одновременно несколько задач: укреплять связь теоретического обучения с практикой, формировать у обучающихся ряд профессиональных навыков и умений.

За отчетный год оформлена подписка на периодическую литературу, имеются доступы: к порталам «В МЕДИЦИНЕ. РФ»; заключены договоры на доступы к Справочной Правовой Системе «КонсультатПлюс» и к электронной библиотечной системе «ЛАНЬ»:

В учреждении функционирует аккредитационно-симуляционный центр для отработки навыков оказания медицинских услуг и прохождения первичной и первичной специализированной аккредитации медицинских работников.

Производственная практика проходит на базах лечебных учреждений Ставропольского края.

В ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» сложился квалифицированный педагогический коллектив, обладающий достаточным потенциалом и способностью решать современные задачи по подготовке квалифицированных специалистов. Однако укомплектованность штатными преподавателя недостаточная. Штатные преподаватели ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» в соответствии с преподаваемыми учебными дисциплинами и междисциплинарными курсами объединены в предметно-цикловые комиссии:

В настоящее время 85 процентов педагогических работников ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» имеют квалификационную категорию.

Преподаватели колледжа регулярно повышают квалификацию, внедряют передовой педагогический опыт, новые методы и средства обучения. Принимают активное участие в организации круглых столов, научно-практических конференций и семинаров для преподавательского состава колледжа и коллег региона.

Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся ведет опытный психолог колледжа.

Для организации питания обучающихся и сотрудников в колледже имеется буфет

Для занятий спортом в колледже имеется спортивный зал. В декабре 2023 года в колледже создан Студенческий Спортивный клуб.

Для обучения людей с ограниченными возможностями в колледже имеются все условия.

Стоимость обучения с полным возмещением затрат составляет 81225 рублей.

ОДПО осуществляет профессиональное обучение с присвоением квалификации по профессиям, должностям служащих, востребованным лечебными учреждениями. ОДПО продолжает развитие в системе непрерывной профессиональной подготовки.

По стратегическому направлению развития ОДПО «Развитие ОДПО в системе непрерывного медицинского и фармацевтического образования» Определен перечень тем программ образовательных элементов. Проводится активная работа по наполнению программами портала НМФО.

3. Особенности образовательного процесса

Подготовка профессиональных кадров – одна из неизменно важных задач современного образования. В Колледже по реализуемым специальностям разработаны:

- рабочие учебные планы по специальностям;
- рабочие программы по учебным дисциплинам, профессиональным модулям и практикам;
- программы государственной итоговой аттестации по специальностям.

Программы государственной итоговой аттестации выпускников по реализуемой специальности разрабатываются в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 08 ноября 2021 г. № 800 «Об утверждении порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования».

Для реализации ППСЗ преподавателями разрабатываются учебно-методические комплексы (далее – УМК) с учетом регионального компонента. УМК представляют собой систему взаимосвязанных и взаимодополняющих средств обучения и контроля. Используется модульное обучение.

В колледже продолжается масштабный проект – цикл внеурочных занятий «Разговоры о важном». Каждая учебная неделя колледжа начинается с классного часа «Разговоры о важном», посвященного самым различным темам, волнующим современных обучающихся колледжа.

Воспитательная система Колледжа включает в себя целостный учебно-воспитательный процесс и призвана обеспечивать более полное всестороннее развитие и самореализацию личности каждого обучающегося, а также формирование профессионально значимых компетенций медицинского работника. В колледже действуют волонтерские отряды «ARS VITAE» и «Добрые сердца».

Работа волонтерских отрядов осуществляется по следующим направлениям:

- социально-патриотическое («Связь поколений», «Поклонимся великим тем годам...», «Бессмертный полк»);
- здоровьесбережение («Спорт и здоровый образ жизни», «10000 шагов...», «Мы против наркотиков», Акции «Белая ромашка», «Меняем сигарету на конфету»; «Сообща, где торгуют смертью», «Я – донор» и др.)
- досуговая деятельность («Студенческая весна»);
- экологическое воспитание («Чистый город», субботники по облагораживанию территории города).

Оценкой научно-исследовательской работы является ежегодное проведение студенческой научно-практической конференции. Обучающиеся

колледжа принимают активное участие в научно-практических конференциях, проводимых другими образовательными организациями.

С целью развития у обучающихся исследовательских навыков, творческого мышления, самостоятельности и интереса к выбранной специальности в стенах колледжа проводится ежегодный конкурс творческих работ обучающихся.

В колледже действует орган самоуправления. Студенческое самоуправление в ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» осуществляют следующие структурные подразделения – органы студенческого самоуправления:

- 1) активы учебных групп (староста, староста подгруппы);
- 2) Старостат колледжа;
- 3) Совет обучающихся колледжа.

В колледже проводится первичная аккредитация и первичная специализированная аккредитация специалистов. Аккредитация проводится в два этапа: первый этап – компьютерное тестирование, второй – оценка практических навыков и умений в симулированных условиях. Последний носит практико-ориентированный подход и включает в себя проведение манипуляций на манекенах, фантомах, тренажерах, оборудовании аккредитационно-симуляционного центра. Промежуточные результаты прохождения этапов аккредитации публикуются на официальном сайте Пятигорского медицинского колледжа в разделе «Аккредитация» и информационном стенде отделения.

В соответствии с Законом Ставропольского края от 30.07.2013 г. №72-кз «Об образовании», Постановлением Правительства Ставропольского края № 396-п от 5 сентября 2019г «Об установлении нормативов для формирования стипендиального фонда государственным образовательным организациям Ставропольского края, реализующим образовательные программы среднего профессионального и высшего образования, за счет бюджетных ассигнований бюджета Ставропольского края» размер стипендий составил:

- государственной академической стипендии составил 700 руб.;
- государственной социальной стипендии составил 908 руб.

Студентам первого курса, обучающимся на бюджетной основе, производилась выплата стипендии в установленном в размере 625,00 руб.

Содержание детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей осуществляется на основании полного государственного обеспечения по нормам, утвержденным Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Законом Ставропольского края от 16 марта 2006 года N 7-кз "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", постановлением Правительства Ставропольского края от 17 октября 2007 года N 117-п "Об утверждении норм материального обеспечения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", и в соответствии с приказом министерства образования Ставропольского края от 09 марта 2023г. № 385–пр

«Об утверждении размера дополнительных гарантий по социальному обеспечению детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в государственных профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования на 2023 год».

Сиротам и инвалидам и детям из малоимущих семей выплачиваются социальные стипендии. Составлен социальный паспорт Колледжа, откорректирован учёт обучающихся, семей, находящихся в социально-опасном положении или состоящих на учёте в отделе по делам несовершеннолетних.

4. Результаты деятельности, качество образования

Защита выпускных квалификационных работ (за исключением работ по закрытой тематике) проводятся на открытых заседаниях государственной экзаменационной комиссии с участием не менее двух третей ее состава. Количество выпускников в 2023 году составило 239 человек: из них – 60 человек получили дипломы с отличием.

В сравнении с 2022 годом в 2023 году показатель качества итоговой промежуточной аттестации увеличился

Специальность	2023 год		
	% успеваемости	% качественный показатель	Средний балл
Лечебное дело	100	100	4,7
Сестринское дело	100	100	4,4
Фармация	100	100	4,5
Акушерское дело	100	100	4,7
по колледжу	100	100	4,6

В колледже постоянно проводится анализ анкет обучающихся удовлетворенностью качеством и условиями предоставления образовательных услуг (санитарное состояние учебных кабинетов, коридоров, спортивного зала, туалетных комнат и других помещений, работой гардероба, буфета, медицинского обслуживания, доброжелательности работников и т.д.).

В анкетировании обучающихся из 997 человек приняли участие 962 студента ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж», что составляет 96%. Полностью удовлетворены качеством условий (санитарное состояние учебных кабинетов, коридоров, спортивного зала, туалетных комнат и других помещений, работой гардероба, буфета, медицинского обслуживания) в колледже 908 обучающихся, 54 обучающихся удовлетворены частично, неудовлетворенных нет.

Доброжелательность, вежливость и компетентность преподавателей, сотрудников колледжа 636 студентов оценили на «отлично», 240 на «хорошо», 84 на «удовлетворительно» и 2 на «плохо».

Материально-технические условия, обеспечивающие образовательный процесс в колледже 631 студентов оценили на «отлично», 254 на «хорошо», 75 на «удовлетворительно» и 2 на «плохо».

У 958 обучающихся не возникает трудностей с использованием сайта колледжа, 4 обучающихся имеют затруднения.

На вопрос: «Созданы ли в колледже условия по внеучебной деятельности (участие в волонтерской деятельности, посещение выставок, концертов?)» 958 обучающихся ответили положительно и 4 отрицательно.

962 (100% опрошенных) обучающихся считают условия обучения в колледже безопасными.

958 обучающихся готовы рекомендовать обучение в колледже своим товарищам, знакомым.

В анкетировании приняли участие 270 обучающихся 1 курса, 210 обучающихся 2 курса, 264 обучающихся 3 курса и 218 обучающихся 4 курса.

Предложения и пожелания по улучшению работы колледжа не поступали.

В ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» с 01 октября 2018 года на основании приказа директора колледжа № 94а от 01 октября 2018 года создана Служба содействия трудоустройству выпускников.

Для выполнения данных задач, ССТВ осуществляет свою деятельность в соответствии с программой профориентационной работы (<https://med-college.ru/assets/files/2023/programmaPORS.pdf>), деятельности по содействию трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» на 2020-2025 гг. утвержденной директором ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» Трунаевой В.В. 30.08.2020.

Данная программа помогает обучающимся определить свои профессиональные интересы и найти подходящую работу после окончания обучения. Цель программы профориентационной работы и содействия трудоустройству выпускников в медицинском колледже – привлечь к обучению в колледж профессионально-ориентированных поступающих, помочь обучающимся утвердиться в выбранной специальности и помочь каждому выпускнику найти работу, которая соответствует его интересам и способностям, и повысить шансы на успешную карьеру в медицинской сфере. Данная программа включает в себя различные мероприятия, которые помогают выпускникам принять осознанное решение о своем будущем трудоустройстве. В рамках профориентационной работы проводятся лекции, семинары, мастер-классы, экскурсии, встречи с работодателями, круглые столы, ярмарки вакансий, где выпускники получают информацию об имеющихся вакансиях в медицинских и фармацевтических учреждениях, требованиях к трудоустройству, условиях работы, мерах социальной поддержки. Также выпускникам предоставляются возможности для приобретения практического опыта во время прохождения производственной практики, волонтерской деятельности, временной занятости в медицинских и фармацевтических учреждениях. Это позволяет обучающимся понять, какая работа больше всего

подходит их интересам и способностям, а также получить опыт работы в реальных условиях. Одной из важных составляющих программы является помощь выпускникам в создании резюме, подготовке к собеседованиям, обучении выпускников презентовать себя эффективно и повысить свои шансы на трудоустройство, а также написании направлений на собеседования по запросам работодателей.

В соответствии с программой ежегодно разрабатывается и утверждается план работы ССТВ, который отражает мероприятия по профориентационной работе с обучающимися, выпускниками общеобразовательных организаций, обучающимися и выпускниками колледжа, а также мероприятия по содействию трудоустройства выпускников. Планы работы ССТВ на 2023 года выполнены

Процентная доля всех трудоустроенных по специальности составила 82,0%, в т.ч. в Ставропольском крае трудоустроились 70 % выпускников. В государственные бюджетные организации –21,3%, в частные медицинские организации трудоустроились 60,7% выпускников.

Таким образом, анализ данных трудоустройства выпускников колледжа свидетельствует о том, что большой процент обучающихся работает в частных медицинских организациях.

Сравнительный анализ трудоустройства выпускников 2022 и 2023 годов по специальности 34.02.01 Сестринское дело показывает, что процент трудоустройства в 2023 году снизился в сравнении с долей трудоустроенных в 2022 году на 1,1%. По специальности 31.02.01 Лечебное дело отмечено увеличение доли трудоустроенных выпускников на 13,2% по отношению к 2022 году. Показатель трудоустройства выпускников по специальности 33.02.01 Фармация уменьшилось на 18,6%. По специальности 31.02.02 Акушерское дело доля трудоустроенных выпускников уменьшился на 5,7 %. Причиной снижения процента трудоустройства является увеличение доли выпускников ушедших на службу в ВС РФ на 3,5%.

Выпускники Колледжа востребованы на региональном рынке труда. Работодатели дают положительные отзывы о качестве подготовки выпускников.

5. Финансово-экономическая деятельность

Годовой бюджет финансирования составил 84182,7 тыс. рублей в том числе за счет субсидии на государственное задание 36499,6 тыс. рублей, иные субсидии 3131,4 тыс. рублей, платные услуги 44551,7 тыс. рублей.

Соотношение объема средств от приносящей доход деятельности к бюджетному финансированию в 2023 году составило 122 процента.

Доля заработной платы педагогического состава в общем ФОТ в 2023 году составила 54 процента.

Одной из основных целей, стоявших перед администрацией Колледжа в 2023 г. являлось исполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной и социальной политики». Одно из основных направлений данного Указа – доведение средней заработной платы преподавателей до установленных процентных показателей от средней по

экономике региона (для 2023 года показатель не менее 100 процентов, т.е. 32358,9 рублей) – средняя заработная плата преподавателей в 2023 году составила 56119,87рублей.

Средняя заработная плата работников колледжа в 2023 году составила – 54245рублей.

6. Решения, принятые по итогам общественного обсуждения.

В течение всего года Колледж работал стабильно.

Обеспечено выполнение государственного задания в пределах утвержденной субсидии на 2023 год.

Количество обучающихся увеличилось на 32 человека.

Набор на 1 курс отчетного учебного года составил 275 человек.

Показатель успеваемости обучающихся остается устойчиво высоким, что связано с повышением качества образовательных технологий, улучшением материально-технического оснащения учебной базы.

На ОДПО за отчетный период реализовано 25 программы дополнительного профессионального образования из них 12 программы повышения квалификации и 13 программ профессиональной переподготовки. По программам дополнительного профессионального образования обучено 209 человека, из них 40 человек по программам повышения квалификации и 169 человек по программам профессиональной переподготовки.

7. Заключение. Перспективы развития учреждения

Проводить работу по укомплектованию штатного расписания штатными преподавателями.

Укреплять материально-техническую базу колледжа.

Продолжить модернизацию и обновление компьютерной и другой техники в колледже.

Систематически повышать уровень квалификации сотрудников.

Проводить подготовку обучающихся для участия в чемпионате профессионального мастерства «Профессионал»

Вести работу по заключению договоров с учреждениями здравоохранения и фармацевтическими организациями на прохождение производственной практики обучающимися Колледжа, с возможным дальнейшим их трудоустройством.

Проводить совместные мероприятия с работодателями по вопросам трудоустройства выпускников.

Проводить активную работу по наполнению программами портала НМФО.