

**Министерство здравоохранения Ставропольского края  
Государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение Ставропольского края  
«Пятигорский медицинский колледж»**



**Публичный доклад руководителя директора  
ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж»  
Трунаевой Веры Васильевны  
за 2022 год**

**Рассмотрен на заседании  
Совета колледжа  
от 30.06.2023 г.,  
протокол № 2**

**г. Пятигорск  
2023**

## Содержание

1. Общая характеристика учреждения
2. Условия осуществления образовательного процесса
3. Особенности образовательного процесса
4. Результаты деятельности, качество образования
5. Финансово-экономическая деятельность
6. Социальное, государственно-частное партнерство
7. Решения принятые по итогам общественного обсуждения
8. Заключение. Перспективы развития учреждения

## 1.Общая характеристика учреждения

Полное наименование учреждения:

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ставропольского края «Пятигорский медицинский колледж»;  
357524, Ставропольский край, г. Пятигорск, ул. Московская, дом 84  
экономические условия территории

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ставропольского края «Пятигорский медицинский колледж» (далее – Колледж) является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, лицевые счета, открытые в территориальном органе Федерального казначейства в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, печать с изображением Государственного герба Российской Федерации и своим полным наименованием и индивидуальным номером налогоплательщика, другие печати, штампы, бланки, фирменную символику, фирменное наименование, обладает обособленным имуществом. Учреждение выступает истцом и ответчиком в судах от своего имени в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Образовательное учреждение находится в ведении министерства здравоохранения Ставропольского края, которое осуществляет функции и полномочия его учредителя (далее – Учредитель).

В своей деятельности Колледж руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами органов государственной власти, нормативными документами министерства здравоохранения Ставропольского края, министерства просвещения Российской Федерации, министерства образования Ставропольского края, Уставом и локальными актами Колледжа.

Устав Колледжа утвержден приказом министерства здравоохранения Ставропольского края № 01-05/516 от 15 июня 2016г. и согласован письмом министерства имущественных отношений Ставропольского края 10 июня 2016г. № 7581/03, зарегистрирован в Межрайонной ИФНС №11 Ставропольского края 30 июня 2016г.

лицензию на осуществление образовательной деятельности № Л035-01217-26/00239488 выданную министерством образования и молодежной политики Ставропольского края бессрочно 21 июля 2016 г. бессрочно;

-свидетельство о государственной аккредитации регистрационный № 3204 от 15 декабря 2021 г. серия 26А01 № 0000164, приложение № 1 серия 26А01 № 0000572, выданное Министерством образования Ставропольского края бессрочно.

Объем и структура приема обучающихся в колледже за счет бюджетных средств определяется в соответствии с контрольными цифрами приема, устанавливаемыми ежегодно приказом Министерства здравоохранения Ставропольского края. Предложения по контрольным цифрам приема формируются колледжем с учетом реального спроса населения на образовательные услуги и потребности работодателей в квалифицированных специалистах соответствующих профессий. Постоянно ведется изучение

потребности регионального рынка труда и его анализ, поддерживая тесную связь с медицинскими учреждениями на базах которых проводится производственная практика и которые являются потенциальными работодателями наших выпускников. Контрольные цифры приема за счет средств бюджета Ставропольского края на 2021-2022 учебный год составили: всего – 100 чел., в том числе: • по специальности «Лечебное дело» – 25 чел. • по специальности «Сестринское дело – 50 чел. • по специальности « акушерское дело – 25 чел.

Контрольные цифры приема с полным возмещением затрат на 2021-2022 учебный год составили: всего – 113 чел., в том числе: • по специальности «Лечебное дело» – 13 чел. • по специальности «Сестринское дело – 75чел. • по специальности « Акушерское дело» – 25 чел.

Колледж реализует основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования базовой подготовки и углубленной подготовки, дополнительные образовательные программы в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности по указанным в приложении образовательным программам, а также иные дополнительные образовательные программы.

Форма обучения очная с элементами дистанционного обучения по специальностям: «Сестринское дело» профессия Медицинская сестра ( брат), «Лечебное дело» профессия фельдшер, «Акушерское дело» профессия акушерка, «Фармация» профессия фармацевт

При поступлении в колледж проводятся вступительные испытания в форме тестирования и собеседования

Соотношение бюджетных мест и мест с полным возмещением затрат составляет  $100/113 = 0,88$

Свою деятельность ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» ведет согласно разработанной и утвержденной Программой развития колледжа на 2021 - 2026 год.

Колледж ведет официальный сайт учреждения, где размещена вся информация по структуре управления и самоуправления, а также актуальная контактная информация

## **2. Условия осуществления образовательного процесса**

Режим работы колледжа шестидневный в соответствии с учебные планы и программами, а также с расписанием занятий

Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника составляет  $965/50=19,3$

Для реализации образовательной программы в колледже оборудовано два компьютерных класса. Общее количество компьютеров (включая ноутбуки) – 110, из них в учебном процессе используется 58 компьютеров. Компьютеры оснащены лицензионными операционными системами и объединены в единую локальную сеть с выходом в Интернет, что обеспечивает свободный доступ преподавателей и обучающихся к необходимой информации, а также дает

возможность подключения и использования мультимедийных систем и интерактивных учебных досок.

Состояние оборудования, оснащенность кабинетов и лабораторий позволяет решать одновременно несколько задач: укреплять связь теоретического обучения с практикой, формировать у обучающихся ряд профессиональных навыков и умений.

За отчетный год оформлена подписка на периодическую литературу, имеются доступы: к порталам «В МЕДИЦИНЕ. РФ»; заключены договоры на доступы к Справочной Правовой Системе «КонсультатПлюс» и к электронной библиотечной системе «ЛАНЬ»:

В учреждении функционирует аккредитационно-симуляционный центр для отработки навыков оказания медицинских услуг и прохождения первичной и первичной специализированной аккредитации медицинских работников.

Производственная практика проходит на базах лечебных учреждений Ставропольского края.

В ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» сложился квалифицированный педагогический коллектив, обладающий достаточным потенциалом и способностью решать современные задачи по подготовке квалифицированных специалистов. Однако укомплектованность штатными преподавателя недостаточная. Штатные преподаватели ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» в соответствии с преподаваемыми учебными дисциплинами и междисциплинарными курсами объединены в предметно-цикловые комиссии:

В настоящее время 85 процентов педагогических работников ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» имеют квалификационную категорию.

Преподаватели колледжа регулярно повышают квалификацию, внедряют передовой педагогический опыт, новые методы и средства обучения. Принимают активное участие в организации круглых столов, научно-практических конференций и семинаров для преподавательского состава колледжа и коллег региона.

Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся ведет опытный психолог колледжа.

Для организации питания обучающихся и сотрудников в колледже имеется буфет

Для занятий спортом в колледже имеется спортивный зал.

Для обучения людей с ограниченными возможностями в колледже имеются все условия.

Стоимость обучения с полным возмещением затрат составляет 81225 рублей.

ОДПО осуществляет профессиональное обучение с присвоением квалификации по профессиям, должностям служащих, востребованным лечебными учреждениями. ОДПО продолжает развитие в системе непрерывной профессиональной подготовки. В результате за отчетный период порталом непрерывного медицинского и фармацевтического образования прошли техническую экспертизу и утверждены два образовательных элемента. в

рамках дополнительного профессионального образования детей и взрослых была разработана и реализована общеразвивающая программа «Обучение населения навыкам оказания первой помощи для участия в добровольческой (волонтерской) деятельности». По данной программе было обучено 68 человек.

По стратегическому направлению развития ОДПО «Развитие ОДПО в системе непрерывного медицинского и фармацевтического образования» Определен перечень тем программ образовательных элементов. Проводится активная работа по наполнению программами портала НМФО.

### **3. Особенности образовательного процесса**

Подготовка профессиональных кадров – одна из неизменно важных задач современного образования. В Колледже по реализуемым специальностям разработаны:

- рабочие учебные планы по специальностям;
- рабочие программы по учебным дисциплинам, профессиональным модулям и практикам;
- программы государственной итоговой аттестации по специальностям.

Программы государственной итоговой аттестации выпускников по реализуемой специальности разрабатываются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 16 августа 2013 г. № 968 «Об утверждении порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования».

Для реализации ППСЗ преподавателями разрабатываются учебно-методические комплексы (далее – УМК) с учетом регионального компонента. УМК представляют собой систему взаимосвязанных и взаимодополняющих средств обучения и контроля. Используется модульное обучение.

С 1 сентября 2022 года Министерством просвещения России запущен масштабный проект – цикл внеурочных занятий «Разговоры о важном». Каждая учебная неделя колледжа начинается с классного часа «Разговоры о важном», посвященного самым различным темам, волнующим современных обучающихся колледжа.

Воспитательная работа в Колледже проводится на основании утвержденных рабочих программ воспитания и календарных планов воспитательной работы.

Оценкой научно-исследовательской работы является ежегодное проведение студенческой научно-практической конференции. Обучающиеся Колледжа принимают активное участие в научно-практических конференциях, проводимых другими образовательными организациями.

С целью развития у обучающихся исследовательских навыков, творческого мышления, самостоятельности и интереса к выбранной специальности в стенах Колледжа проводится ежегодный конкурс творческих работ обучающихся.

В колледже действует орган самоуправления.

Проведена первичная аккредитация и первичная специализированная аккредитация специалистов. Аккредитация проводилась в два этапа: первый

этап – компьютерное тестирование, второй – оценка практических навыков и умений в симулированных условиях. Последний носил практико-ориентированный подход и включал в себя проведение манипуляций на манекенах, фантомах, тренажерах, оборудовании аккредитационно-симуляционного центра. Промежуточные результаты прохождения этапов аккредитации публиковались на официальном сайте Пятигорского медицинского колледжа в разделе «Аккредитация» и информационном стенде отделения.

В колледже выплачивается академическая стипендия по итогам промежуточной аттестации обучающимся за счет средств бюджета Ставропольского края в соответствии с нормативными актами. Содержание детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей осуществляется на основании полного государственного обеспечения по нормам. Сиротам и инвалидам выплачиваются социальные стипендии.

#### 4. Результаты деятельности, качество образования

Защита выпускных квалификационных работ (за исключением работ по закрытой тематике) проводятся на открытых заседаниях государственной экзаменационной комиссии с участием не менее двух третей ее состава.

Специальность	2021 год		
	% успеваемости	% качественный показатель	Средний балл
Лечебное дело	100	100	4,5
Сестринское дело	100	100	4,5
Фармация	100	100	4,4
Акушерское дело	100	100	4,7
<b>по колледжу</b>	100	100	4,5

Процентная доля всех трудоустроенных составила 83,0%, в т.ч. в Ставропольском крае трудоустроились 63,3 % выпускников. Из них в государственные бюджетные организации –22,5%, в частные медицинские организации трудоустроились 60,6% выпускников.

Работодатели дают положительные отзывы о качестве подготовки выпускников.

По данным независимой оценки качества потребители довольны качеством оказываемых услуг.

#### 5. Финансово-экономическая деятельность

Годовой бюджет финансирования составил 85975,4 тыс. рублей в том числе за счет субсидии на государственное задание 30973,1 тыс. рублей, иные субсидии 3758,1 тыс. рублей, платные услуги 51244,2 тыс. рублей.

Соотношение объема средств от приносящей доход деятельности к бюджетному финансированию в 2022 году составило – 41,6 процента.

Доля заработной платы педагогического состава в общем ФОТ в 2022 году составила 49,89 процентов.

Одной из основных целей, стоявших перед администрацией Колледжа в 2022 г. являлось исполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной и социальной политики». Одно из основных направлений данного Указа – доведение средней заработной платы преподавателей до установленных процентных показателей от средней по экономике региона (для 2022 года показатель не менее 100 процентов, т.е. 30556,1 рублей) – средняя заработная плата преподавателей в 2022 году составила 51771 рубль.

Средняя заработная плата работников колледжа в 2022 году составила – 47934 рубля.

#### **6. Решения, принятые по итогам общественного обсуждения.**

В течение всего года Колледж работал стабильно.

Обеспечено выполнение государственного задания в пределах утвержденной субсидии на 2022 год.

Количество обучающихся уменьшилось на 14 человек.

Набор на 1 курс отчетного учебного года составил 212 человек.

Показатель успеваемости обучающихся остается устойчиво высоким, что связано с повышением качества образовательных технологий, улучшением материально-технического оснащения учебной базы.

На ОДПО за отчетный период реализовано 42 программы дополнительного профессионального образования из них 30 программ повышения квалификации и 12 программ профессиональной переподготовки

#### **7. Заключение. Перспективы развития учреждения**

Систематически повышать уровень квалификации сотрудников.

Проводить работу по укомплектованию штатного расписания штатными преподавателями.

Укреплять материально-техническую базу колледжа.

Продолжить модернизацию и обновление компьютерной и другой техники в колледже.

Проводить подготовку обучающихся для участия в чемпионате профессионального мастерства «Профессионал»

Проводить совместные мероприятия с работодателями по вопросам трудоустройства выпускников.

Вести работу по заключению договоров с учреждениями здравоохранения и фармацевтическими организациями на прохождение производственной практики обучающимися Колледжа, с возможным дальнейшим их трудоустройством.

Проводить активную работу по наполнению программами портала НМФО.