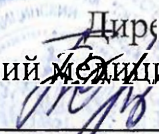


**Министерство здравоохранения Ставропольского края
Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Ставропольского края
«Пятигорский медицинский колледж»**

« УТВЕРЖДАЮ »
Директор ГБПОУ СК
«Пятигорский медицинский колледж»

В. В. Трунаева
« 15 » сентября 2020 г.

Приказ № 97а от « 15 » сентября 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О НЕПОСРЕДСТВЕННОМ

РУКОВОДИТЕЛЕ

ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ


г. Пятигорск,
2020 г.

| | | |
|--|--|-----------------|
| ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» | П-03-03-04 Положение о непосредственном руководителе практической подготовки | Редакция 1 |
| | | Страница 2 из 8 |

Согласовано:

Зам. директора по УР _____ И.В. Уварова
« 15 » 09 2020 г. 

Председатель ЦМК
клинических дисциплин №1 _____ К.П. Осипян
« 15 » 09 2020 г. 

Председатель ЦМК
клинических дисциплин №2 _____ С.А. Вольф
« _____ » _____ 2020 г. 

Юрисконсульт _____ Л.А. Стрельникова
« 15 » 09 2020 г. 

Разработчик:
Заместитель директора по УПР _____ О. П. Каргаева
« 15 » 09 2020 г. 

Заведующий практикой _____ С.В. Сушко
« 15 » 09 2020 г. 

Дата введения в действие: с момента утверждения

Настоящее Положение определяет порядок осуществления непосредственного руководства практической подготовкой обучающихся в организации, осуществляющей деятельность в сфере охраны здоровья граждан.

Положение о непосредственном руководителе практической подготовки является внутренним локальным актом, не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено без разрешения ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» (далее Колледж).

| | | |
|---|---|-----------------|
| ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» | П-03-03-04 Положение о непосредственном руководителе практической подготовки | Редакция 1 |
| | | Страница 3 из 8 |

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|---|---|
| 1. Общие положения..... | 4 |
| 2. Нормативная документация..... | 5 |
| 3. Обязанности непосредственного руководителя..... | 5 |
| 4. Права непосредственного руководителя..... | 6 |
| 5. Ответственность непосредственного руководителя..... | 7 |
| 6. Критерии оценки результатов практической подготовки..... | 7 |

| | | |
|--|--|-----------------|
| ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» | П-03-03-04 Положение о непосредственном руководителе практической подготовки | Редакция 1 |
| | | Страница 4 из 8 |

1. Общие положения

1.1. Практическая подготовка обучающихся Колледжа обеспечивается путем их участия в осуществлении медицинской деятельности или фармацевтической деятельности в соответствии с образовательными программами и организуется:

1.1.1. в образовательных и научных организациях, осуществляющих медицинскую деятельность или фармацевтическую деятельность (клиники);

1.1.2. в медицинских организациях, в том числе медицинских организациях, в которых располагаются структурные подразделения образовательных и научных организаций (клиническая база);

1.1.3. в организациях, осуществляющих производство лекарственных средств, организациях, осуществляющих производство и изготовление медицинских изделий, аптечных организациях и иных организациях, осуществляющих деятельность в сфере охраны здоровья граждан в Российской Федерации.

1.2. Организация практической подготовки обучающихся в случаях, предусмотренных пунктами 1.1.2. и 1.1.3. настоящего раздела, осуществляется на основании договора между Колледжем и медицинской организацией либо организацией, осуществляющей производство лекарственных средств, организацией, осуществляющей производство и изготовление медицинских изделий, аптечной организацией или иной организацией, осуществляющей деятельность в сфере охраны здоровья.

1.3. С целью координации совместных действий обеих сторон договора по организации и проведению практической подготовки обучающихся руководитель организации, осуществляющей деятельность в сфере охраны здоровья граждан Российской Федерации, назначает работника (работников), замещающего (замещающих) штатные должности в данной организации, ответственного (ответственных) за организацию и проведение практической подготовки (далее ответственный работник).

1.4. Ответственный работник назначает непосредственного руководителя (руководителей) практической подготовки из числа специалистов с высшим или средним медицинским или фармацевтическим образованием, работающих в отделениях и структурных (функциональных) подразделениях данной организации, осуществляющей деятельность в сфере охраны здоровья.

1.5. Непосредственный руководитель практической подготовки, является организатором практической подготовки обучающихся в отделениях и структурных (функциональных) подразделениях организации, осуществляющая деятельность в сфере охраны здоровья.

1.6. В своей деятельности непосредственный руководитель практической подготовки руководствуется Положением об организации и проведении практики и практической подготовки обучающихся по профессиональным образовательным программам медицинского образования и

| | | |
|--|--|-----------------|
| ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» | П-03-03-04 Положение о непосредственном руководителе практической подготовки | Редакция 1 |
| | | Страница 5 из 8 |

фармацевтического образования ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж», настоящим положением, рабочими программами производственной практики и распоряжениями ответственного работника.

1.7. Совместно с руководителем практической подготовки обучающихся осуществляет контроль за освоением практических навыков обучающимися, формирование профессиональных и общих компетенций, согласно программе производственной практики, проводит беседы и инструктивные собрания с обучающимися.

1.8. Непосредственный руководитель практической подготовки осуществляет руководство группой обучающихся не более 10 – 12 человек.

2. Нормативная документация

2.1. Настоящее Положение разработано с учетом:

- Федерального закона РФ от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 01.09.2020 г.)
- Федерального закона от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации".
- Приказа Министерства здравоохранения РФ от 03.09.2013 № 620н "Об утверждении Порядка организации и проведения практической подготовки обучающихся по профессиональным образовательным программам медицинского образования, фармацевтического образования";
- Приказа Министерства здравоохранения РФ от 30 июня 2016г. N435н «Об утверждении типовой формы договора об организации практической подготовки обучающихся, заключаемого между образовательной или научной организацией и медицинской организацией либо организацией, осуществляющей производство лекарственных средств, организацией, осуществляющей производство и изготовление медицинских изделий, аптечной организацией, судебно-экспертным учреждением или иной организацией, осуществляющей деятельность в сфере охраны здоровья»;
- Устава ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж».

3. Обязанности непосредственного руководителя практической подготовки:

3.1. Создавать условия для прохождения практической подготовки обучающихся, предусматривающие приобретение практических навыков в объеме, позволяющем обучающимся выполнять определенные виды работ, связанные с будущей профессиональной деятельностью.

3.2. Обеспечивать безопасные условия практической подготовки обучающихся, отвечающие санитарным правилам, требованиям охраны труда и техники безопасности.

3.3. Обеспечивать участие руководителя практической подготовки и обучающихся в оказании медицинской помощи гражданам.

3.4. Знакомить обучающихся со структурой, функциями и правилами

| | | |
|--|--|-----------------|
| ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» | П-03-03-04 Положение о непосредственном руководителе практической подготовки | Редакция 1 |
| | | Страница 6 из 8 |

внутреннего распорядка, инструкциями по охране труда, технике безопасности и санитарным эпидемическим режимом в отделении, структурном (функциональном) подразделении, в котором осуществляется практическая подготовка.

3.5. Обеспечивать занятость учащихся в течение рабочего дня.

3.6. Оказывать помощь обучающимся при выполнении ими заданий в рамках программы производственной практики, содействовать максимальному получению практических навыков, формированию у обучающихся общих и профессиональных компетенций.

3.7. Содействовать получению согласия пациентов или их законных представителей на участие в оказании медицинской помощи обучающимся.

3.8. Осуществлять постоянный контроль за соблюдением обучающимися правил охраны труда, норм медицинской этики и деонтологии.

3.9. Контролировать качество выполнения каждым обучающимся практических умений, предусмотренных программой производственной практики.

3.10. Участвовать в составлении характеристики на каждого обучающегося к моменту окончания производственной практики в отделении, структурном (функциональном) подразделении организации, на базе которой проходит практическая подготовка.

3.11. Сообщать ответственному работнику обо всех случаях нарушения обучающимися трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, правил охраны труда во время прохождения практической подготовки.

4. Права непосредственного руководителя практической подготовки:

4.1. Вносить предложения по совершенствованию содержания, организации, управления и проведения практической подготовки.

4.2. Оценивать обучающихся по пятибалльной системе каждый день, за освоение профессиональных компетенций и выполнение заданий по производственной практике.

4.3. Выдвигать отдельных обучающихся на поощрение за успехи в формировании общих и профессиональных компетенций обучающимися в период прохождения практической подготовки.

4.4. Участвовать в разработке рабочих программ производственной практики и проверять их выполнение.

4.5. Содействовать дальнейшему трудоустройству обучающихся.

4.6. Участвовать в мероприятиях и собраниях по организации и подготовке проведения производственной практики в организации, осуществляющей деятельность в сфере охраны здоровья.

4.7. Участвовать в научно-практических конференциях, других мероприятиях Колледжа, а также в разработке и внедрении в практику современных способов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации.

| | | |
|---|---|-----------------|
| ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» | П-03-03-04 Положение о непосредственном руководителе практической подготовки | Редакция 1 |
| | | Страница 7 из 8 |

5. Ответственность непосредственного руководителя практической подготовки за:

- 5.1. Формирование, закрепление, развитие практических навыков, общих и профессиональных компетенций у обучающихся в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.
- 5.2. Соблюдение обучающимися правил охраны труда во время прохождения практической подготовки.
- 5.3. Оформление документации по итогам производственной практики.
- 5.4. Выполнение программы производственной практики.

6. Критерии оценки результатов производственной практики.

- 6.1. Оценка «5» (отлично) ставится, если обучающийся:
 1. Полностью сформировал профессиональные и общие компетенции согласно программе производственной практики, овладел практическими умениями, которые может полностью обосновать теоретически.
 2. На практике проявлял активность, своевременно и правильно выполнял задания ответственного работника, или непосредственного руководителя практики от организации, осуществляющей деятельность в сфере охраны здоровья граждан.
 3. Правильно, своевременно и актуально оформлял дневник практики и другую документацию, предусмотренную программой практики.
 4. Имел внешний вид в соответствии с формой медицинского работника.
 5. В полной мере соблюдал правила санитарно-эпидемиологического режима, лечебно-охранительного режима в организации, осуществляющей деятельность в сфере охраны здоровья граждан.
 6. В полной мере соблюдал правила трудовой дисциплины, медицинской этики и деонтологии.
- 6.2. Оценка «4» (хорошо) ставится, если обучающийся:
 1. Допустил незначительные отклонения от требований, перечисленных в п. 6.1., допустил единичные ошибки, которые сам же исправил, после замечаний ответственного работника, или непосредственного руководителя практической подготовки от организации, осуществляющей деятельность в сфере охраны здоровья граждан.
- 6.3. Оценка «3» (удовлетворительно) ставится, если обучающийся:
 1. Нарушал дисциплину.
 2. Полностью сформировал профессиональные и общие компетенции согласно программе производственной практики, овладел практическими умениями, которые не всегда может полностью обосновать теоретически.
 3. Был недостаточно активен в период практики.

| | | |
|---|---|-----------------|
| ГБПОУ СК «Пятигорский медицинский колледж» | П-03-03-04 Положение о непосредственном руководителе практической подготовки | Редакция 1 |
| | | Страница 8 из 8 |

4. Не всегда своевременно и достаточно аккуратно оформлял и заполнял дневник и другую документацию, предусмотренную программой практики.
5. Не всегда своевременно и точно выполнял задание ответственного работника и непосредственного руководителя практической подготовки от организации, осуществляющей деятельность в сфере охраны здоровья граждан.
6. Внешний вид не всегда соответствовал форме медицинского работника.
- 6.4. Оценка «2» «неудовлетворительно» ставиться, если обучающийся:
 1. Не полностью сформировал профессиональные и общие компетенции согласно программе производственной практики, не овладел практическими умениями в полном объеме и не может их обосновать теоретически.
 2. Допускал грубость в общении с пациентами и сотрудниками организации, осуществляющей деятельность в сфере охраны здоровья граждан.
 3. Небрежно вел дневник и другую документацию, предусмотренную программой практики.
 4. Внешний вид не соответствовал форме медицинского работника.
 5. Самовольно покидал место прохождения практической подготовки.